



UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL  
SECRETARIA GENERAL

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

**RESOLUCIÓN R. N° 1879 -2023-CU-UNFV**

San Miguel, 06 de junio de 2023

**Visto**, el Oficio N° 1004-2023-OCPL-UNFV de fecha 15.05.2022, de la Jefa de la Oficina Central de Planificación mediante el cual remite para su aprobación el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2026 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal; y

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico se crea el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, como el ente rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico; siendo uno de sus objetivos articular e integrar en forma coherente y concertada las diferentes propuestas y opiniones para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y los planes nacionales, sectoriales, institucionales y subnacionales; así como las orientaciones, los métodos, los procesos y los instrumentos para el planeamiento estratégico;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.05.2017 y publicado en el diario El Peruano el 03.05.2017, modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD de fecha 08.02.2021, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", en la que se establece los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, asimismo, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.06.2017 se aprobó la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nros. 062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23.11.2017, 053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31.10.2018 y 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 25.03.2019;

Que, de acuerdo a la normatividad emitida por el órgano rector CEPLAN, la "Guía para el planeamiento institucional", aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.06.2017 y sus modificatorias, establece que los Planes Estratégicos pueden ser modificados cuando se evidencien, entre otras circunstancias, cambios en la política institucional, cambios en las funciones de la entidad, recomendaciones provenientes de los Informes de Evaluación de los planes institucionales; asimismo, teniendo como marco los lineamientos de Política General de Gobierno al 2021 aprobada por D.S. N° 056-2018-PCM y el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM), se elaboró el PEI 2020 - 2022 que considera una mejor precisión de la Misión", se ajustan algunas Acciones Estratégicas, así como algunos indicadores y metas para el respectivo seguimiento.

Que, mediante Resolución R. N° 7586-2020-CU-UNFV de fecha 17.08.2020 se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal; de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25.03.2019 que aprobó la modificación de la Guía de Planeamiento Institucional en el marco del Plan Estratégico para la mejora continua; contando con la validación correspondiente de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico;

...///



ordinación



# UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

## SECRETARIA GENERAL

///...

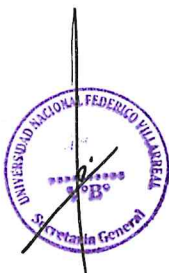
Pág.02

### CONT. RESOLUCIÓN R. N° 1879 -2023-CU-UNFV

Que, asimismo, con la Resolución R. N° 8496-2021-CU-UNFV de fecha 03.05.2021, se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2024 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal, de acuerdo al Oficio Múltiple N° D000001-2021-CEPLAN-DNCP de fecha 27.01.2021 que permitió la ampliación del período de vigencia de los Planes Estratégicos Institucionales y Planes Estratégicos Sectoriales, se obtuvo la validación del Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, en aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019/CEPLAN/PCD y el Oficio Múltiple N° D000002-2022-CEPLAN-DNCP, se elaboró el PEI 2020-2025 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal, aprobándose mediante Resolución R. N° 317-2022-UNFV de fecha 02.06.2022;

Que, mediante **Oficio de Visto**, la Jefa de la Oficina Central de Planificación señala que la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, con Oficio N° D000397-2023-CEPLAN-DNCP y según Informe Técnico N° D000174-2023-CEPLAN-DNCPPEI, concluye que "se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal para el periodo 2020 – 2026 ha sido ampliado en aplicación a las orientaciones que establece el Oficio Múltiple N° D000001-2023-CEPLAN-DNCP y la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 25.03.2019; recomendando continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la institución y la ruta de acceso (link) deberá ser enviada por correo electrónico al CEPLAN; asimismo, en el corto plazo la Universidad Nacional Federico Villarreal, debe elaborar un nuevo PEI en aplicación a las orientaciones que establece la Sección 5 de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0162019/CEPLAN/PCD, y de la Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos aprobada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015- 2021-CEPLAN/PCD; por otro lado, de acuerdo a lo normado por CEPLAN dicha información ha sido registrada en la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01;



Que, el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020-2026 Ampliado, cuenta con la estructura establecida en la Guía para el Planeamiento Institucional; asimismo contiene sin cambios, la Declaración de Política Institucional, la Misión Institucional, los Objetivos y Acciones Estratégicos Institucionales con sus respectivos indicadores, documento necesario para dar cobertura al Plan Operativo Institucional - POI Multianual 2024-2026, acorde con los lineamientos señalados en el Oficio Múltiple N° D000001-2023-CEPLAN-DNCP de fecha 02.02.2022 emitido por la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN, en el que precisa: "...aquellos pliegos que cuenten actualmente con un PEI con horizonte final al 2025; son los que deberán ampliar al 2026 de manera excepcional, por única vez y con la finalidad de dar cobertura al POI Multianual 2024-2026;



Que, cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 – 2026 Ampliado en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2026; vinculado además con los lineamientos de la Política General del Gobierno. Asimismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación;



UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL  
SECRETARIA GENERAL

///...

Pág.02

**CONT. RESOLUCIÓN R. N° 1879 -2023-CU-UNFV**

Que, conforme a lo señalado, es necesario aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2026 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal, según lo solicitado por la Jefa de la Oficina Central de Planificación de esta Casa de Estudios Superiores;

Estando a lo dispuesto por la señorita Rectora en Proveído N° 2153-2023-R-UNFV de fecha 18.05.2023; el Consejo Universitario en Sesión Ordinaria N° 058 de fecha 31.05.23, acordó aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2026 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal; y

De conformidad con la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, el Estatuto y el Reglamento General de la Universidad Nacional Federico Villarreal, la Resolución R. N° 9709-2021-UNFV de fecha 31.12.2021 y la Resolución R. N° 479-2022-CU-UNFV de fecha 27.06.2022;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2026 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal, documento que en cuarenta y siete (47) folios, debidamente sellados y rubricados por el Secretario General de la Universidad, forma parte de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** – Los Vicerrectorados Académico y de Investigación, la Oficina Central de Gestión de Tecnologías de la Información, así como las Oficinas Centrales de Comunicaciones e Imagen Institucional y de Planificación, dictarán las medidas necesarias para el cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese



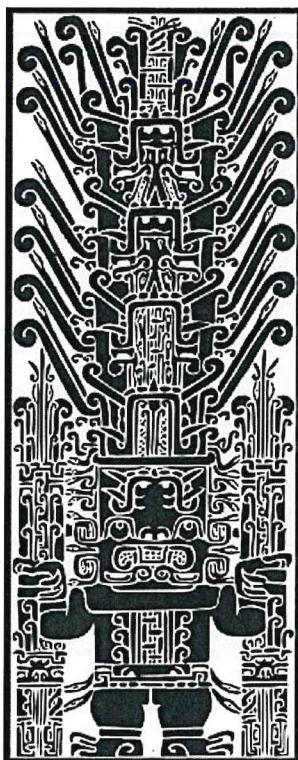
Dra. GRISSINA ASUNCIÓN ALZAMORA RIVERO  
RECTORA



SECRETARIA GENERAL  
Abg. ENRIQUE IVAN VEGA MUCHA  
SECRETARIO GENERAL

NT. 31161-2023  
GHG

# Universidad Nacional **Federico Villarreal**



## PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI 2020 – 2026 AMPLIADO



Lima – Perú  
2023



INDICE

PRESENTACIÓN..... 3

1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL..... 4

2. MISIÓN INSTITUCIONAL..... 5

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)..... 5

4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores) ..... 6

5. RUTA ESTRATÉGICA ..... 9

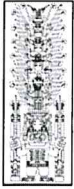
6. ANEXOS .....10

6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1).....11

6.2 Matriz de Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2) .....12

6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3).....16





## PRESENTACIÓN

De acuerdo a la normatividad emitida por el órgano rector CEPLAN "Guía para el planeamiento institucional", aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD con fecha 02 de junio de 2017 y sus modificatorias Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD de fecha 23.nov.2017 y Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00053-2018/CEPLAN/OAJ de fecha 31 de octubre de 2018, documento que establece que los Planes Estratégicos pueden ser modificados cuando se evidencien, entre otras circunstancias, cambios en la política institucional, cambios en las funciones de la entidad, recomendaciones provenientes de los Informes de Evaluación de los planes institucionales; asimismo, teniendo como marco los lineamientos de Política General de Gobierno al 2021 aprobada por D.S. N° 056-2018-PCM y el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM), se elaboró el PEI 2020 - 2022 que considera una mejor precisión de la Misión", se ajustan algunas Acciones Estratégicas, así como algunos indicadores y metas para el respectivo seguimiento.

Con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019 se aprobó la modificación de la Guía de Planeamiento Institucional en el marco del Plan Estratégico para la mejora continua; con el Oficio Múltiple D00040-2019-CEPLAN-DNCP y contando con la validación correspondiente de la Dirección nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Oficio N° D00284-2020-CEPLAN-DNCP y según Informe Técnico No D000138-2020-CEPLAN-DNCPPEI, se aprobó el PEI 2020 - 2023 Ampliado con Resolución R. N° 7586-2020-CU-UNFV.

De acuerdo al Oficio Múltiple N° D000001-2021-CEPLAN-DNCP de fecha de 27 de enero de 2021 que permitió la ampliación del período de vigencia de los Planes Estratégicos Institucionales y Planes Estratégicos Sectoriales y obteniendo la validación del Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico mediante Informe Técnico N° D000021-2021-CEPLAN-DNCPPEI se aprobó el PEI 2020-2024 Ampliado con la Resolución R. N° 8496-2021-CU-UNFV de fecha 03 de mayo 2021.

En aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD y el Oficio Múltiple N° D000002-2022-CEPLAN-DNCP, se elaboró el PEI 2020-2025 Ampliado de la Universidad Nacional Federico Villarreal, documento validado mediante Informe Técnico N° D000044-2022-CEPLAN-DNCPPEI de fecha 29 de marzo de 2022 y aprobado con Resolución R. N° 317-2022-UNFV de fecha 02.jun.2022.





El documento Plan Estratégico Institucional - PEI 2020-2026 Ampliado que se presenta, cuenta con la estructura establecida en la Guía para el Planeamiento Institucional; asimismo contiene sin cambios, la Declaración de Política Institucional, la Misión Institucional, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales con sus respectivos indicadores, documento necesario para dar cobertura al Plan Operativo Institucional - POI Multianual 2024-2026, acorde con los lineamientos señalados en el Oficio Múltiple N° D000001-2023-CEPLAN-DNCP de fecha 02 de febrero de 2022 emitido por la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN, en el que precisa: "...aquellos pliegos que cuenten actualmente con un PEI con horizonte final al 2025; son los que deberán ampliar al 2026 de manera excepcional, por única vez y con la finalidad de dar cobertura al POI Multianual 2024-2026.

## 1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Federico Villarreal (UNFV) cumple con su misión, de ofrecer carreras universitarias, con un enfoque socioformativo-humanista, asegurando un nivel de calidad acorde con la competitividad global, con responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente, con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico y cultural de nuestro país y contribuir a la generación del potencial humano y mejorar la empleabilidad y calidad de vida.

### Lineamientos:

1. Fortalecer la articulación de la oferta profesional y de investigación con fines de satisfacer las necesidades dinámicas de la sociedad, así como mejorar el posicionamiento de la Universidad a nivel Nacional e Internacional.
2. Mejorar la calidad del proceso de formación profesional que cuente con un aporte fundamental de la investigación y la aplicación de tecnologías.
3. Promover una universidad moderna basada en resultados, rendición de cuentas, acreditación y certificación de su oferta académica.
4. Mantener un plan de infraestructura y de equipamiento de las sedes institucionales, alineado a los requerimientos de formación y al avance tecnológico.
5. Promover el desarrollo de la Cultura Organizacional de la Institución, orientada a fortalecer la visión, misión y valores.

### Valores

Se han definido seis valores que identifican a la comunidad educativa que conforma la Universidad Nacional Federico Villarreal.





VALOR	DEFINICION
<b>Búsqueda de la verdad</b>	Valoración del conocimiento, así como, la persistencia por alcanzarlo y transmitirlo a través de las diferentes actividades del proceso enseñanza aprendizaje.
<b>Espíritu de superación</b>	Deseo por mejorar como persona, por establecerse objetivos desafiantes, trazándose los planes o acciones de mejora necesarios para alcanzar dichos objetivos.
<b>Integridad</b>	Congruencia del comportamiento personal con lo declarado y con el bien común; también el respeto de los derechos propios y de los demás.
<b>Libertad</b>	Pensar y actuar con base en la voluntad propia, siendo consciente, al mismo tiempo, de las responsabilidades que trae consigo desenvolverse de esa manera.
<b>Trabajo en equipo</b>	Habilidad para establecer objetivos y acciones en forma conjunta, de cooperación y aprendizaje continuo, respetando y aprovechando las diferencias entre los miembros del equipo.
<b>Compromiso institucional</b>	Disposición y comportamientos personales que expresan el grado de involucramiento y proactividad en la consecución de los objetivos, y en general, de las prioridades organizacionales.



## 2. MISIÓN INSTITUCIONAL

**“Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación competitividad emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país.”**

## 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 - 2026 Ampliado en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016 - 2026, vinculado además con los lineamientos de Política General de Gobierno.







Así mismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		INDICADORES
OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados
OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas.
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios.
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido
OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres.	Porcentaje del Plan de riesgos implementado

#### 4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Federico Villarreal son las iniciativas que contribuyen con la implementación de los objetivos estratégicos institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la institución entrega a sus usuarios considerando sus funciones y competencias.

ACCIONES ESTRATÉGICAS		INDICADORES
AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.
AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.
AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico
		Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios





AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados.
		Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados.
		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados.
AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigaciones.
<b>ACCIONES ESTRATÉGICAS</b>		<b>INDICADORES</b>
AEI.02.02	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.	Porcentaje de publicaciones de revistas especializadas.
		Número de proyectos de investigación financiados.
AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	Número de empresas estudiantiles incubadas
		Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente.
AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipadas.





		Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas
		Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipadas
AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de procesos claves implementados
AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.	Número de servicios brindados por TI
AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria.	Cantidad de postulantes por admisión
		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva
AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño
AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional.	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR.
AEI.04.07	Programas de autoevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas
AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados





### 5. RUTA ESTRATÉGICA

A través de la Ruta Estratégica la entidad establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos. La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivo estratégico y de acciones estratégicas.

PRIORIDAD	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES AEI		Vinculación con la PGG	UO RESPONSABLE
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	EIE 7, UN 7.6	1	AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	EIE 7, UN 7.4	Oficina Central de Asuntos Académicos
				4	AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	EIE 7, UN 7.5	Oficina Central de Asuntos Académicos
				3	AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.	EIE 7, UN 7.6	Facultades Oficina Central de Bienestar Universitario
				2	AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	EIE 7, UN 7.1	Dirección General de Administración
				5	AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes	EIE 7, UN 7.6	Dirección EUPG y CUED
2	OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	EIE 7, UN 7.8	1	AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	EIE 7, UN 7.8	Oficina Central de Investigación
				2	AEI.02.02	Desarrollo de la aprobación científica e intelectual implementados para investigadores.	EIE 7, UN 7.8	Oficina Central de Investigación
				3	AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	EIE 7, UN 7.8	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento
3	OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	EIE 3, UN 3.7	3	AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.	EIE 3, UN 3.7	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal
4	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	EIE 6, UN 6.1	4	AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	EIE 6, UN 6.2	Dirección General de Administración
				2	AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.	EIE 6, UN 6.1	Oficina Central de Planificación
				3	AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria	EIE 6, UN 6.2	Centro Universitario de Cómputo e Informática
				5	AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria.	EIE 6, UN 6.2	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones Oficina Central de Admisión
				6	AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	EIE 6, UN 6.1	Oficina Central de Recursos Humanos
				7	AEI.04.06	Programa de implementación del proceso de cultura y clima organizacional	EIE 6, UN 6.1	Oficina Central de Recursos Humanos
				1	AEI.04.07	Programa de acreditación implementado para la comunidad académica	EIE 6, UN 6.2	Oficina Central de Calidad Académica
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgos ante desastres	EIE 6, UN 6.7	2	AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgos de desastre para la comunidad universitaria	EIE 6, UN 6.7	Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.





Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

*Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026*

## 6. ANEXOS





Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

**6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)**

El PEI 2020 – 2026- Ampliado de la UNFV se está articulando con el PESEM del Sector Educación período 2016 – 2026

OBJETIVO ESTRATEGICO SECTORIAL			ACCION ESTRATEGICA SECTORIAL			OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			EXPLICACION	
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR		
OES2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por la SUNEDU	AES.02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con las condiciones básicas de calidad	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad	OEI01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Fortalecer la formación profesional de calidad, asegura los estándares del servicio educativo, planteados por el órgano rector y la respuesta formativa que demanda el mercado laboral.	
			AES602.06	Apoyar a que las instituciones educativas de nivel superior alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua		OEI01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	La UNFV promueve las acciones necesarias para la mejora de la calidad y la acreditación de sus diferentes carreras.	
			AES.02.03	Articular la oferta de educación técnico-productiva con la demanda de los sectores productivos de cada región	Registro de información sobre educación superior	OEI01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Fortalecer la formación profesional de calidad, asegura una respuesta formativa articulada a la demanda de los sectores productivos y del sector público en cada región.	
		AES.02.02	Contar con Información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa	OEI03		Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria.	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios	Un mecanismo de articulación de la oferta educativa a la demanda de los sectores productivos, es estar en permanente contacto con ellos y las demandas sociales de cada territorio.		
				OEI04	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido	Fortalecimiento de acciones orientadas a la modernización de la Infraestructura tecnológica como soporte de la Información académica, de investigación y administrativa.			
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	AES.02.05	0	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la Investigación.	Producción científica de calidad	OEI02	Promover la Investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Porcentaje de producción científica, innovación y emprendimiento.	La UNFV promueve el fortalecimiento de capacidades y orienta los recursos para la atención de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la Investigación
					Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios		OEI02	Promover la Investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	Al promover la producción científica, la innovación y el emprendimiento, se logrará reconocer a la UNFV como una Universidad que fomenta la investigación con estándares de calidad.





Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

### 6.2 Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)

Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional

Sector: Educación

Piñero: 524 UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

Período: 2020-2026 Ampliado

Misión Institucional: "Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación competitividad emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país.

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros Esperados en el Periodo del Plan								Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026		
OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Número de egresados que se encuentran laborando en la carrera en el periodo N-2 (N=año actual) / Número total de alumnos egresados encuestados periodo N-2	68	2018	68	2018	72	74	76	77	77	77	77	77	Vicerrectorado Académico Oficina Central de Gestión del Egresado
Acciones estratégicas del OEI.01																
AEI.01.01	Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.	Número de estudios actualizados y aprobados	60	2018	60	2018	58	60	60	60	60	60	60	60	Oficina Central de Asuntos Académicos, Facultades
AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.	Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados	64	2018	64	2018	72	74	77	77	77	77	77	77	Oficina Central de Asuntos Académicos / Facultades
AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico	Número de estudiantes con resultado aprobatorio después de recibido el apoyo académico / Número total de estudiantes que demandan apoyo académico	0	2018	0	2018	48	53	59	59	59	59	59	59	Facultades
		Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios	Número de estudiantes que reciben servicios complementarios / Número total de estudiantes	57	2018	57	2018	68	70	74	74	74	74	74	74	OCBU, IRED y CCFV
AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados	Número de aulas con ambientes y equipos adecuados / Total de aulas	0	2018	0	2018	80	90	100	100	100	100	100	100	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.
		Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados	Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados / Total de laboratorios y talleres	0	2018	0	2018	20	40	60	60	60	60	60	60	
		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados	Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total de bibliotecas	0	2018	0	2018	15	30	50	50	50	50	50	50	
AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados	0	2018	0	2018	56	62	67	68	68	68	68	68	Escuela Universitaria de Posgrado
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados	0	2018	0	2018	70	80	90	ND	ND	ND	ND	ND	Escuela Universitaria de Educación a Distancia





Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea base		Valor Actual		Logros Esperados en el Periodo del Plan								Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	Año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026		
OEI.02	Promover la Investigación, producción científica, Innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	Número de publicaciones científicas	18	2018	18	2018	18	19	20	20	20	20	20	20	Vicerrectorado de Investigación, Instituto Central de Gestión de la Investigación
Acciones estratégicas del OEI.02																
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación	Número de estudiantes capacitados que realizan investigaciones/ Número total de estudiantes capacitados	9	2018	9	2018	65	67	70	70	70	70	70	70	Instituto Central de Gestión de la Investigación
AEI.02.02	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.	Porcentaje de publicaciones en revistas especializadas	Número de publicaciones en revistas especializadas/ Número total de investigaciones	4	2018	4	2018	18	19	20	20	20	20	20	20	Instituto Central de Gestión de la Investigación
		Número de proyectos de investigación financiados	Número de proyectos de investigación con financiamiento	0	2018	0	2018	20	25	30	30	30	30	30		
AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad	Número de empresas estudiantiles incubadas	Número de empresas estudiantiles incubadas	0	2018	0	2018	1	2	3	3	3	3	3	3	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento
		Número de proyectos de innovación o emprendimiento concursables	Número de planes de negocios, proyectos de innovación y emprendimiento presentados en concursos	0	2018	0	2018	6	8	12	12	12	12	12		
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.	0	2018	0	2018	92	94	96	96	96	96	96	96	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal
Acciones estratégicas del OEI.03																
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente	[Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual / Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual-1] * 100	0	2018	0	2018	10	10	10	11	11	11	11	11	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal







Universidad Nacional  
Federico Villarreal

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros Esperados en el Periodo del Plan								Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026		
OEI.04	Mejorar la gestión Institucional	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido	Número de administrados encuestados que califican el servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho / Total de administrados encuestados	0	2018	0	2018	60	70	80	80	80	80	80	80	Rectorado, Oficina Central de Planificación, Dirección General de Administración.
<b>Acciones estratégicas del OEI.04</b>																
AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Facultades y EUPG	0	2018	0	2018	15	30	50	51	51	51	51	51	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.
		Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Oficinas	0	2018	0	2018	20	40	60	60	60	60	60	60	
		Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos	0	2018	0	2018	15	30	50	50	50	50	50	50	
AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de procesos claves implementados	Número de procesos claves implementados/ Total de procesos identificados	0	2018	0	2018	10	15	20	21	22	23	24	Oficina Central de Planificación	
AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.	Número de servicios brindados por TI	Número de servicios brindados por TI	4	2018	4	2018	8	10	12	14	14	14	14	Centro Universitario de Cómputo e Informática	
AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria	Cantidad de postulantes por admisión	Cantidad de postulantes por admisión	16,280	2018	16,280	2018	18,000	19,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	Oficina Central de Admisión	
		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva.	Número de encuestados que identifiquen la competitividad de la UNFV / Número total de encuestados.	0	2018	0	2018	40	50	60	60	60	60	60	60	Oficina Central de Imagen Institucional
AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño	Número de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) / Total de servidores administrativos que participaron en acciones de capacitación programadas para evaluación de aplicación.	0	2018	0	2018	50	60	70	70	70	70	70	Oficina Central de Recursos Humanos	
AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobadas por SERVIR	Número de etapas del proceso implementadas/ Número total de etapas previstas del proceso	0	2018	0	2018	30	70	100	100	100	100	100	Oficina Central de Recursos Humanos	
AEI.04.07	Programas de autoevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas	Total de Carreras Acreditadas	0	2018	0	2018	2	10	14	14	14	14	14	Oficina Central de Calidad Académica	





Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea base		Valor Actual		Logros Esperados en el Periodo del Plan								Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026		
OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Porcentaje del Plan de riesgos Implementado	Número de componentes Implementados / Total de componentes del Plan de riesgos	0	2018	0	2018	5	10	20	30	30	30	30	30	Dirección General de Administración, Oficina central de Infraestructura y Desarrollo físico.
Acciones estratégicas del OEI.05																
AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados	Niveles de riesgos identificados	0	2018	0	2018	1	2	3	4	4	4	4	4	Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.

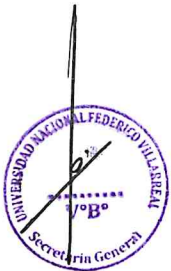




Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

### 6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3)





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.01									
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los 2 años de egresados.								
<b>Justificación:</b>	Conocer si el egresado ejerce la carrera profesional que estudio.								
<b>Responsable del indicador</b>	Vicerrectorado Académico - Oficina Central de Gestión del Egresado								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Tamaño de muestra confiable								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de alumnos que se encuentran laborando en el periodo N-2 (Siendo N año actual) /Número total de alumnos egresados encuestados del período N-2								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>			Ascendente				
<b>Fuente y base de datos:</b>	Base de datos de egresados 2018 (OCRACC) Encuestas de egresados (OCGE)								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	68	68	72	74	76	77	77	77	77





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.02										
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de publicaciones científicas									
<b>Justificación:</b>	Da a conocer publicaciones de las investigaciones que se realizan en la universidad									
<b>Responsable del indicador</b>	Vicerrectorado de Investigación - Oficina Central de Investigación									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Dificultades de carácter administrativo.									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de investigaciones publicadas									
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de Publicaciones de Investigaciones									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	
<b>Valor</b>	18	18	18	19	20	20	20	20	20	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.03									
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios								
<b>Justificación:</b>	Conocer el nivel satisfactorio de los beneficios en relación al servicio de la comunidad.								
<b>Responsable del indicador</b>	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguna.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Encuesta								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	92	94	96	96	96	96	96





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.04									
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>	Fortalecer la gestión institucional								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido.								
<b>Justificación:</b>	Conocer el nivel de satisfacción de los administrados encuestados acerca del servicio que brinda la UNFV								
<b>Responsable del indicador</b>	Rectorado, Oficina Central de Planificación, Dirección General de Administración.								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguna.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de administrados encuestados que califican el servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho / Total de administrados encuestados.								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Resultado de encuesta								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	60	70	80	80	80	80	80





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.05									
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>	Implementar a gestión de riesgo ante desastres.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje del Plan de riesgos implementado								
<b>Justificación:</b>	El contexto geográfico y climático del Perú hace necesario una adecuada gestión de riesgos de desastres que permitan tomar las medidas necesarias para la protección adecuada de la infraestructura física de la entidad.								
<b>Responsable del indicador</b>	DIGA, OCIDF								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Identificación adecuada de los riesgos y su probabilidad de ocurrencia.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de componentes implementados / Total de componentes del Plan de riesgo.								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe del Plan de riesgos								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	5	10	20	30	30	30	30







Universidad Nacional  
**Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026

**Ficha Técnica de los Indicadores de  
Acciones Estratégicas Institucionales del  
PEI UNFV 2020-2026**





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.01									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>		Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.							
<b>Nombre del Indicador:</b>		Número de planes de estudios actualizados y aprobados							
<b>Justificación:</b>		Conocer los planes de estudios que son actualizados y aprobados.							
<b>Responsable del indicador</b>		Oficina Central de Asuntos Académicos (OCAA) - facultades							
<b>Limitaciones del indicador:</b>		Ninguna							
<b>Método de cálculo:</b>		Número de planes de estudios actualizados y aprobado							
<b>Parámetro de medición:</b>		%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente	
<b>Fuente y base de datos:</b>		Registro de Planes de Estudios							
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	60	60	58	60	60	60	60	60	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.02									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.								
<b>Justificación:</b>	Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relación al desempeño de los docentes.								
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Asuntos Académicos (OCAA)								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguna.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Encuesta de satisfacción								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	64	64	72	74	77	77	77	77	77



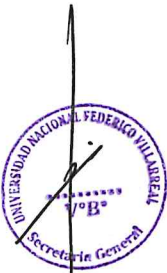


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico después de recibir el apoyo académico (taller, clases de reforzamiento, asesorías, apoyo psicopedagógico)								
<b>Responsable del indicador</b>	Facultades - DOTAP								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Disponer de información a tiempo real								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de estudiantes con resultado aprobatorio después de recibido el apoyo académico /Número total de estudiantes que demandan apoyo académico								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Lista de estudiantes con bajo rendimiento en el primer parcial - OSA								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	48	53	59	59	59	59	59





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios									
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de estudiantes que requieren servicios de bienestar y asistencia social.									
<b>Responsable del indicador</b>	OCBU/ IRED/ CCFV									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Información no sistematizada									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de estudiantes que reciben servicios complementarios/ Número total de estudiantes									
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe OCBU, IRED y CCFV									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
<b>Valor</b>	57	57	68	70	74	74	74	74	74	



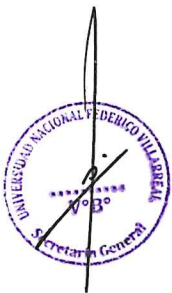


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04 (1)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de aulas con ambientes equipados y adecuados								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.								
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de aulas equipadas adecuadamente / Total de aulas								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe anual de infraestructura y equipamiento de aulas								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	80	90	100	100	100	100	100





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04 (2)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes equipos y adecuados								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.								
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados / Total de laboratorios y talleres								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>			Ascendente				
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe anual de infraestructura y equipamiento de laboratorios y talleres								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	20	40	60	60	60	60	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04 (3)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>		Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.							
<b>Nombre del Indicador:</b>		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados							
<b>Justificación:</b>		Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.							
<b>Responsable del indicador</b>		Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.							
<b>Limitaciones del indicador:</b>		Escaso presupuesto							
<b>Método de cálculo:</b>		Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total de bibliotecas							
<b>Parámetro de medición:</b>		%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>			Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>		Informe anual de infraestructura y equipamiento de bibliotecas							
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	15	30	50	50	50	50	50







FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.05									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Formación académica con calidad para los estudiantes.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de posgrado								
<b>Justificación:</b>	Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relación al servicio recibido en posgrado.								
<b>Responsable del indicador</b>	EUPG								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguna.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfecho y muy satisfecho / Total de estudiantes encuestados								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Encuesta de satisfacción								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	56	62	67	68	69	69	69





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.01									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programa de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación.								
<b>Justificación:</b>	Conocer la evolución de los estudiantes que realizan investigación								
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Investigación								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Que no se incluya a estudiantes investigadores capacitados								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de estudiantes capacitados que realizan investigación/ Número total de estudiantes capacitados								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de alumnos investigadores								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	9	9	65	67	70	71	71	71	71





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (1)										
Acción Estratégica Institucional		Desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.								
Nombre del Indicador:		Porcentaje publicaciones en revistas especializadas								
Justificación:		Conocer la evolución de las publicaciones de los investigadores de la UNFV, en revistas especializadas.								
Responsable del indicador		Oficina Central de Investigación								
Limitaciones del indicador:		Falta de artículos a publicarse								
Método de cálculo:		Número de publicaciones en revistas especializadas/Número total de investigaciones								
Parámetro de medición:		Nº	Sentido esperado del indicador:				Ascendente			
Fuente y base de datos:		Registro de publicaciones de investigaciones								
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	4	4	18	19	20	21	22	22	22	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (2)										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de proyectos de investigación financiados									
<b>Justificación:</b>	Conocer la participación de los investigadores de la UNFV en proyectos de Investigación con financiamiento externo o interno.									
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Investigación									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Investigadores en REGINA									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de proyectos de investigación con financiamiento									
<b>Parámetro de medición:</b>	N°	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de proyecto de investigación con financiamiento interno y externo									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	
<b>Valor</b>	0	0	20	25	30	30	30	30	30	



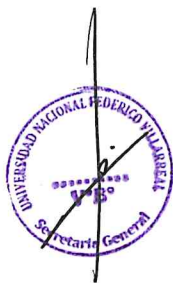


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.03 (1)										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles, promovidos al desarrollo de la comunidad									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de empresas estudiantiles incubadas									
<b>Justificación:</b>	Conocer la participación de los estudiantes en proyectos de empresas estudiantiles en beneficio de la comunidad.									
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escasa difusión en el tema									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de empresas estudiantiles incubadas									
<b>Parámetro de medición:</b>	N°	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de Proyectos de innovación, emprendimiento y de empresas estudiantiles									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
<b>Valor</b>	0	0	1	2	3	3	3	3	3	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.03 (2)										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Proyectos de Innovación y Emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de proyectos de innovación o emprendimiento concursables									
<b>Justificación:</b>	Conocer el número de proyectos de innovación y emprendimiento en beneficio de la comunidad.									
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de planes de negocios, proyectos de innovación y emprendimiento y emprendimiento presentados en concursos									
<b>Parámetro de medición:</b>	Nº	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de Proyectos de Innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	
<b>Valor</b>	0	0	6	9	12	12	12	12	12	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.03.01									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programas de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente								
<b>Justificación:</b>	Conocer el crecimiento porcentual de los participantes y beneficiarios en las actividades de responsabilidad social y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.								
<b>Responsable del indicador</b>	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguna.								
<b>Método de cálculo:</b>	[[Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual / Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual-1)-1] *100								
<b>Parámetro de medición:</b>	Tasa	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registros de Beneficiarios								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	10	10	10	11	11	11	11





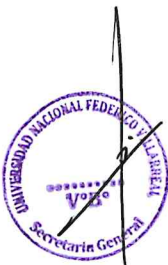
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01 (1)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.								
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Administración								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de ambientes administrativos de facultades y EUPG adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Facultades y EUPG								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	15	30	50	51	51	51	51







FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01 (2)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipados								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.								
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Administración								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Oficinas								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	20	40	60	60	60	60	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01 (3)									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.								
<b>Responsable del indicador</b>	Dirección General de Administración								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	15	30	50	50	50	50	50





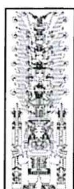
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.02									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>		Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.							
<b>Nombre del Indicador:</b>		Porcentaje de procesos claves implementados							
<b>Justificación:</b>		Conocer el Porcentaje de procesos claves a ser implementados.							
<b>Responsable del indicador</b>		Oficina Central de Planificación							
<b>Limitaciones del indicador:</b>		Escaso compromiso de los miembros de la institución							
<b>Método de cálculo:</b>		Número de procesos claves implementados/ Total de procesos identificados							
<b>Parámetro de medición:</b>		%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente		
<b>Fuente y base de datos:</b>		Registro de procesos							
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Valor</b>	0	0	10	15	20	21	21	21	21





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.03										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Número de servicios brindado por TI									
<b>Justificación:</b>	Conocer los servicios brindados por TI									
<b>Responsable del indicador</b>	Centro Universitario de Cómputo e Informática									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Conocer los servicios que se brinda en tecnología de información y comunicación a la comunidad universitaria.									
<b>Método de cálculo:</b>	Número de servicios brindados por TI									
<b>Parámetro de medición:</b>	N°	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Registro de servicios automatizados									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	
<b>Valor</b>	4	4	8	10	12	14	15	15	15	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.04(1)										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria									
<b>Nombre del Indicador:</b>	Cantidad de postulantes por admisión									
<b>Justificación:</b>	Conocer el número de postulantes que aspiran una vacante en la universidad									
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Admisión									
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Ninguno									
<b>Método de cálculo:</b>	Cantidad de postulantes por admisión									
<b>Parámetro de medición:</b>	Cantidad	<b>Sentido esperado del indicador:</b>					Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Proceso de admisión									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	<b>2018</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	
<b>Valor</b>	16,280	16,280	18,000	19,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.04 (2)										
Acción Estratégica Institucional		Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria								
Nombre del Indicador:		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva.								
Justificación:		Conocer en que de la población identifica la competitividad de la universidad								
Responsable del indicador		Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones								
Limitaciones del indicador:		Ninguna								
Método de cálculo:		Número de encuestados que identifiquen la competitividad de la UNFV / Número total de encuestados.								
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:				Ascendente			
Fuente y base de datos:		Encuesta								
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Valor	0	0	40	50	60	80	80	80	80	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.05									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>	Plan de desarrollo de personas consolidado para el personal administrativo								
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño								
<b>Justificación:</b>	Conocer el porcentaje de servidores administrativos que aplican el Plan de capacitación en su labor profesional.								
<b>Responsable del indicador</b>	Oficina Central de Recursos Humanos								
<b>Limitaciones del indicador:</b>	Escasa participación de servidores administrativos.								
<b>Método de cálculo:</b>	Número de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) / Total de servidores administrativos que participaron en acciones de capacitación programados para evaluación de aplicación.								
<b>Parámetro de medición:</b>	%	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>	Informe final del PDP								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	50	60	70	70	70	70	70





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.06									
<b>Acción Estratégica Institucional</b>		Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional							
<b>Nombre del Indicador:</b>		Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR							
<b>Justificación:</b>		Conocer la evolución del programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional							
<b>Responsable del indicador</b>		Oficina Central de Recursos Humanos							
<b>Limitaciones del indicador:</b>		Ninguna.							
<b>Método de cálculo:</b>		Número de etapas del proceso implementadas/Número total de etapas previstas del proceso							
<b>Parámetro de medición:</b>		%		<b>Sentido esperado del indicador:</b>			Ascendente		
<b>Fuente y base de datos:</b>									
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>						
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Valor</b>	0	0	30	70	100	100	100	100	100







FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.07										
Acción Estratégica Institucional		Programas de autoevaluación y acreditación implementados para las carreras universitarias								
Nombre del Indicador:		Número de carreras acreditadas								
Justificación:		Conocer el número de carreras acreditadas								
Responsable del indicador		Oficina Central de Calidad Académica								
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto								
Método de cálculo:		Número de Carreras Acreditadas								
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:				Ascendente			
Fuente y base de datos:		Registro de carreras acreditadas								
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados							
Año	2018	2018	2020	2021	2020	2023	2023	2024	2025	
Valor	0	0	2	10	14	14	14	14	14	





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.05.01										
<b>Acción Estratégica Institucional</b>		Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria								
<b>Nombre del Indicador:</b>		Niveles de riesgos identificados								
<b>Justificación:</b>		Conocer el tipo de riesgos en la comunidad universitaria.								
<b>Responsable del indicador</b>		Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.								
<b>Limitaciones del indicador:</b>		Escaso presupuesto								
<b>Método de cálculo:</b>		Niveles de riesgos identificados								
<b>Parámetro de medición:</b>		N°	<b>Sentido esperado del indicador:</b>				Ascendente			
<b>Fuente y base de datos:</b>		Informe de la ejecución del Plan de seguridad integral								
	<b>Valor de línea base</b>	<b>Valor actual</b>	<b>Logros esperados</b>							
<b>Año</b>	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
<b>Valor</b>	0	0	1	2	3	4	4	4	4	

