

### UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

### SECRETARÍA GENERAL

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCIÓN R. Nº -

5664 -2019-CU-UNFV

San Miguel,

2°6 JUN 2019

**Visto**, el Oficio N° 1556-2019-OCPL-UNFV de fecha 29.04.2019, de la Jefa (e) de la Oficina Central de Planificación mediante el cual remite para su aprobación el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal; y

### **CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico se crea el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, como el ente rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico; siendo uno de sus objetivos articular el integrar en forma coherente y concertada las diferentes propuestas y opiniones para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y los planes nacionales, sectoriales, institucionales y subnacionales; así como las orientaciones, los métodos, los procesos y los instrumentos para el planeamiento estratégico;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.05.2017 y publicado en el diario El Peruano el 03.05.2017, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", en la que se establece los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, asimismo, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.06.2017 se aprobo la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nros. 062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 3.11.2017, 053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 3.11.2019, 053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 3.10.2018 y 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 5.03.2019;

Que, mediante Oficio de Visto, la Jefa (e) de la Oficina Central de Planificación remite el Oficio N° D000166-2019-CEPLAN-DNCP de fecha 16.04 2019, de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, mediante el cual comunica que el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de esta Casa de Estudios Superiores ha sido verificado y validado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 25.03.2019, concluyendo que cumple con lo requerido en la normativa vigente, recomendando continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar;

Que, cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 – 2022, en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2021; vinculado además con los lineamientos de la Política General del Gobierno. Así mismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación;



### UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

### SECRETARÍA GENERAL

///...

Pág. 02

### Cont. RESOLUCIÓN R. Nº

5664 -2019-CU-UNFV

Que, el Artículo 143° literal a) del Estatuto de la Universidad establece que es atribución del Consejo Universitario aprobar, a propuesta del Rector, los instrumentos de planeamiento de la Universidad y elevarlos a la Asamblea Universitaria, para su ratificación;

Que, conforme a lo señalado, es necesario aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de esta Casa de Estudios Superiores y estando a lo dispuesto por el señor Rector en Proveído N° 2421-019-R-UNFV de fecha 06.05.2019, el Consejo Universitario en Sesión Ordinaria Nº 95 de fecha 04.06.2019, acordó aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal; y

Que, asimismo, mediante Oficio N° 2248-2019-OCPL-UNFV de fecha 18.06.2019, la Jefa (e) de la oficina Central de Planificación hace de conocimiento que el Plan Estratégico Institucional 2020 – 22 de la Universidad Nacional Federico Villarreal, ha sido registrado en el Aplicativo V.01 de CEPLAN en los plazos establecidos, conforme a la directiva y guía para su elaboración, por lo que tuvo la validación respectiva por el ente rector información que ya es de carácter público; por anto, debe formalizarse mediante el acto resolutivo correspondiente y su publicación en el Portal de Transparencia, a efectos de cumplir con la normatividad vigente;

De conformidad con la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, el Estatuto y el Reglamento General de la Universidad Nacional Federico Villarreal la Resolución R Nº 536-2016-UNFV de fecha 27.12.2016 y la Resolución R. N° 1075-2017-CU-UNFV de fecha 12:06:2017;

### SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal, documento que en cuarenta v ocho (48) folios, debidamente sellados v rubricados por el Secretario General (e) de la Universidad, forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Los Vicerrectorados Académico y de Investigación, el Centro Universitario de Computación e Informática, así como las Oficinas Centrales de Comunicaciones e Imagen Institucional y de Planificación, dictarán las medidas necesarias para el cumplimiento de la presente LA THE CIONAL PER CONAL PE resolución.

comuniquese y archivese

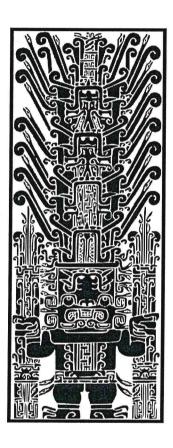
DO ALT

RECTOR

Lic. ENRIQUE IVAN VEGA MUCHA

SECRETARIO GENERAL (e)

### Universidad Nacional Federico Villarreal



### PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI 2020 – 2022



Lima – Perú 2019

### INDICE

PR	ESENTACION	3
1.	DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	4
2.	MISIÓN INSTITUCIONAL	5
3.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)	5
4.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores)	6
5.	RUTA ESTRATÉGICA	9
6.	ANEXOS	10
6	6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)	11
6	5.2 Matriz de Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)	12
6	6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3)	16



### **Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

### **PRESENTACIÓN**

El Plan Estratégico Institucional 2018 - 2020 de la Universidad Nacional Federico Villarreal aprobado por el Consejo Universitario con Resolución R. 2535-2018-CU-UNFV y ratificado por la Asamblea Universitaria Resolución R. Nº 3014-2018-AU-UNFV, se elaboró bajo las nuevas políticas, directrices educativas y a la Directiva aprobada por CEPLAN en su calidad de ente rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.

De acuerdo a la normatividad emitida por el órgano rector CEPLAN "Guía para el planeamiento institucional", aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 33-2017-CEPLAN/PCD con fecha 02 de junio de 2017 y sus modificatorias Resolución de Presidencia de Consejo Directivo Nº 062-2017-CEPLAN/PCD de fecha 23.nov.2017 y Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nº 00053-2018/CEPLAN/OAJ de fecha 31 de octubre de 2018, documento que establece que los Planes Estratégicos pueden ser modificados cuando se evidencien, entre otras circunstancias, cambios en la política institucional, cambios en las funciones de la entidad, recomendaciones provenientes de los Informes de Evaluación de los planes institucionales; asimismo, teniendo como marco los lineamientos de Política General de Gobierno al 2021 aprobada por D.S. Nº 056-2018-PCM y el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).

En tal sentido, se ha elaborado un nuevo PEI 2020 - 2022 que considera una mejor precisión de la Misión", se ajustan algunas Acciones Estratégicas, así como algunos indicadores y metas para el respectivo seguimiento.

El documento PEI 2020 – 2022 contiene la política institucional, la misión, valores, los objetivos, acciones estratégicas con sus respectivos indicadores, los que permitirán tomar acciones para el logro de una Universidad moderna.

Dr. Juan Oswaldo Alfaro Bernedo Rector





### Federico Villarreal

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

### 1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Federico Villarreal (UNFV) cumple con su misión, de ofrecer carreras universitarias, con un enfoque socioformativo-humanista, asegurando un nivel de calidad acorde con la competitividad global, con responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente, con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico y cultural de nuestro país y contribuir a la generación del potencial humano y mejorar la empleabilidad y calidad de vida.

### Lineamientos:

- 1. Fortalecer la articulación de la oferta profesional y de investigación con fines de satisfacer las necesidades dinámicas de la sociedad, así como mejorar el posicionamiento de la Universidad a nivel Nacional e Internacional.
- 2. Mejorar la calidad del proceso de formación profesional que cuente con un aporte fundamental de la investigación y la aplicación de tecnologías.
- 3. Promover una universidad moderna basada en resultados, rendición de cuentas, acreditación y certificación de su oferta académica.
- Mantener un plan de infraestructura y de equipamiento de las sedes institucionales, alineado a los requerimientos de formación y al avance tecnológico.
- 5. Promover el desarrollo de la Cultura Organizacional de la Institución, orientada a fortalecer la visión, misión y valores.

### **Valores**

Se han definido seis valores que identifican a la comunidad educativa que conforma la Universidad Nacional Federico Villarreal.

VALOR	DEFINICION
Búsqueda de la verdad	Valoración del conocimiento, así como, la persistencia por alcanzarlo y transmitirlo a través de las diferentes actividades del proceso enseñanza aprendizaje.
Espíritu de superación	Deseo por mejorar como persona, por establecerse objetivos desafiantes, trazándose los planes o acciones de mejora necesarios para alcanzar dichos objetivos.
Integridad	Congruencia del comportamiento personal con lo declarado y con el bien común; también el respeto de los derechos propios y de los demás.
Libertad	Pensar y actuar con base en la voluntad propia, siendo consciente, al mismo tiempo, de las responsabilidades que trae consigo desenvolverse de esa manera.
Trabajo en equipo	Habilidad para establecer objetivos y acciones en forma conjunta, de cooperación y aprendizaje continuo, respetando y aprovechando las diferencias entre los miembros del equipo.



### **Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

Compromiso institucional

Disposición y comportamientos personales que expresan el grado de involucramiento y proactividad en la consecución de los objetivos, y en general, de las prioridades organizacionales.

### 2. MISIÓN INSTITUCIONAL

"Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación competitividad emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país."

### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 - 2022, en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016 - 2021; vinculado además con los lineamientos de Política General de Gobierno.

Así mismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación.

C	BJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES
OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados
OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas.
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios.
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido
OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres.	Porcentaje del Plan de riesgos implementado



### **Federico Villarreal**

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

### 4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Federico Villarreal son las iniciativas que contribuyen con la implementación de los objetivos estratégicos institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la institución entrega a sus usuarios considerando sus funciones y competencias.

AC	CIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.
AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.
AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico
	rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios
		Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados.
AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados.
		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados.
AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado
	estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigaciones.



0

### **Federico Villarreal**

Α(	CCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES
AEI.02.02	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para	Porcentaje de publicaciones de revistas especializadas.
	investigadores.	Número de proyectos de investigación financiados.
	Proyectos de innovación,	Número de empresas estudiantiles incubadas
AEI.02.03	emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente.
AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipadas.  Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas  Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipadas
AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de procesos claves implementados
AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.	Número de servicios brindados por TI
AFICACA	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la	Cantidad de postulantes por admisión
AEI.04.04	comunidad potencial universitaria.	Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva

### Universidad Nacional

### **Federico Villarreal**

	77477 23	trategico institucional 2020 2022
AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño
AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional.	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR.
AEI.04.07	Programas de autoevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas
AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados



Universidad Nacional
Federico Villarreal

## Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

# 5. RUTA ESTRATÉGICA

A través de la Ruta Estratégica la entidad establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos. La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivo estratégico y de acciones estratégicas.

PRIORIDAD	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES OEI	Vinculación con la	PRIORIDAD		ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES AEI	Vinculación con la	IIO RECDONÇARI F
	Código	Descripción	PGG		Código	Descripción	PGG	
				н	AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.		Oficina Central de Asuntos Académicos
	-			4	AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.		Oficina Central de Asuntos Académicos
н	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Eje 2, Lim 2.2	ю	AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes,	Eje 2, Lim 2.2	Facultades Oficina Central de Bienestar Universitario
				2	AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.		Dirección General de Administración
				2	AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes		Dirección EUPG y CUDED
		Promover la investigación,		1	AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.		Oficina Central de Investigación
2	OEI.02	producción científica, innovación y el emprendimiento en la	Eje 2, Lim 2.2	7	AEI.02.02	Desarrollo de la aprobación científica e intelectual implementados para investigadores.		Oficina Central de Investigación
		comunidad universitaria .		ю	AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	Eje 2, Um 2.2	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento
ю	OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabiidad social universitaria	Eje 2, Lim 2.2	3	AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.		Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal
				4	AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.		Dirección General de Administración
				2	AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.		Oficina Central de Planificación
				ю	AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria	5	Centro Universitario de Cómputo e Informática
4	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Eje 1, Lim 1.2	5	AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad notencial universitacia	Eje 1, Lim 1.2	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones
						מוויים מו		Oficina Central de Admisión
				9	AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.		
				7	AEI.04.06	Programa de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR		Officina Central de Recursos Humanos
				1	AEI.04.07	Programa de acreditación implementado para la comunidad académica		Oficina Central de Calidad Académica
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Eje 3, Lim 3.3	2	AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Eje 3, Lim 3.3	Oficina Central de Infraes tructura y Desarrollo Físico.



### 6. ANEXOS



Universidad Nacional
Federico Villarreal

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

# 6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)

	OBJETIVO ESTRATEGICO SECTORIAL	SECTORIAL	1000年間の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の	ACCION ESTRATEGICA SECTORIAL	IAL	0	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	ITUCIONAL	には、100mmので
copido	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	copido	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	copidoo	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	EXPLICACION
		3	AES.02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con las condiciones básicas de calidad	Universidades que cumplen con las condiciones básicas	0В.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Fortalecer la formación profesional de calidad, asegura los estándares del calidad, asegura los estándares del servicio educativo, planteades por el órgano rector y la respuesa el cornativa que demanda el mercado labonal.
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas	AES602.06	Apoyar a que las instituciones educativas de nivel superior alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua	de calidad	OB.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos asidos dos estas est	La UNFV promueva las acciones necesarias para la mejora de la calidad y la acreditación de sus diferentes carreras.
		de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por la SUNEDU	AES.02.03	Articular la oferta de educación técnico-productiva con la demanda	Registro de Información cobra	OB.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Fortalecer la formación profesional de caldad, asegura una respuesta formativa articulada a la demanda de los sectores productivos y del sector público en cada región.
		-	# ~ ~	de los sectores productivos de cada		0В.03	Desarrollar y forta lecer la responsabilidad social universitaria.	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio	Un mecanismo de articulación de la oferta educativa a la demanda de los sectores productivos, se astar en permanente contacto con ellos y las demandas sociales de cada territorio.
OES2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad		AES.02.02	Contar con información conflable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado	Registro de información sobre educación sucarior	0В.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de administrados que califican como satisferho y muy satisferho el servicio recibido	Fortalecimiento de acciones orientadas a la modentiacido de la infraestructura tecnológica somos soporte de la información académica, de investigación y administrativa.
		de acuerdo a la normativa establecida		como para la comunidad educativa		OB.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Porcentaje del Plan de riesgos implementado	identificación de los riesgos para la priorización correspondiente, a efectos de proteger la salud de los integrantes de la comunidad universitaria.
		es en	AES.02.04	incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infrestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.	Producción científica	08.02	Promover la investigación, produceden cientifica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	La UNFV promueve el forta lecimiento de capacidades y ofinita los recursos para la sención de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación
	- Carrier	100 docentes.	AES.02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusida de la investigacida con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios	de calidad	OB.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	Al promover la producción científica, la innovacion y el emprendimiento, se logrará recenocer a la UNIV como una Universidad que fomenta la investigación con estáridares de calidad.

Universidad Nacional

6.2 Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)

Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional

Educación Sector:

524 UNIVERSIDAD NACIONAL FEDIRICO VILLARREAL Pliego:

Período: 2020-2022

Misión Institucional: "Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación competitividad emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país."

OEI.01 Fort AEI.01.02 Progra	DESCRIPCION Fortalecer la formación profesional de los estudiantes	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea base	ase	Valor Actual	ctual	Logros Esp	Logros Esperados en el Período del Plan	Período del	Unidad Orgánica
	talecer la formación profesional de los estudiantes			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Indicador
		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Número de egresados que se encuentran laborando en la carrera en el periodo N-2 (N-año actual) / Número total de alumnos egresados encuestados periodo N-2	89	2018	89	2018	72	74	76	Vicerrectorado Académico Oficina Central de Gestión del Egresado
	Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.	Número de estudios ectualizados y aprobados	09	2018	09	2018	58	28	28	Oficina Central de Asuntos Académicos, Facultades
	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Programa para el fortalecimiento permanento de Porcentaje de estudiantes satisfechos con el competencias para el personal docente.	Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados	64	2018	49	2018	72	74	12	Officina Central de Asuntos Académicos / Facultades
AEI.01.03 Ap	Apoyo académico integral y oportuno para	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico	Número de estudiantes con resultado aprobatorio después de recibido el apoyo académico fivúmero total de estudiantes que demandan apoyo académico.	0	2018	0	2018	48	53	59	Facultades
E	mejorar ei rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios	Número de estudiantes que reciben servicios complementarios/ Número total de estudiantes	25	2018	25	2018	89	70	74	OCBU,IRED y CCFV
		Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados	Número de aulas con ambientes y equipos adecuados / Total de aulas	0	2018	0	2018	80	06	100	
AEI.01.04 Infra	Infaestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de laborabrios y talleres con ambientes y equipos adecuados	Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados / Total de laboratorios y talleres	0	2018	0	2018	50	40	09	Administración, Oficina Central de Infraestructura y
13 110		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados	Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total de bibliotecas	0	2018	0	2018	15	30	20	Desarroino Tisico.
AEI 01.05 For	Formación académica y profesional con	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados	0	2018	0	2018	56	62	29	Escuela Universitaria de Posgrado
3	calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfectos con los servicios recibidos en CUDED	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados	0	2018	0	2018	70	80	06	Escuela Universitaria Educación a Distancia

## Universidad Nacional **Federico Villarreal**

	OEI / AEI	Nombre del Indicador	Mésodo de Cáloulo	Línea base	Jase	Valor Actual	rtual	Logros Esp	Logros Esperados en el Período del Plan	Valor Actual Logros Esperados en el Período del Plan	Unidad Orgánica
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	Año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Indicador
OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	Número de publicaciones científicas	18	2018	18	2018	18	19	20	Vicerrectorado de Investigación, Instituto Central de Gestión de la Investigación
Acciones estrate	Acciones estratégicas del OEI.02										
AEI.02.01	Programas de investgación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investgación	Número de estudiantes capacitados que realizan investgaciones/ Numero total de estudiantes capacitados	6	2018	6	2018	65	29	02	Instituto Central de Gestión de la Investigación
AEI 02 02	Desarrollo de la producción científica e intelectual	Porcentaje de publicaciones en revistas especializadas	Número de publicaciones en revistas especializadas/ Número total de investgaciones	4	2018	4	2018	18	19	20	Instituto Central de
70.70	implementados para investigadores.	Número de proyectos de investgación financiados	Número de proyectos de investgación con financiamiento	0	2018	0	2018	20	25	30	lnvestigación
AEI 02 03	Proyectos de innovación, emprendimiento y	Número de empresas estudiantiles incubadas	Número de empresas estudiantiles incubadas	0	2018	0	2018	-	2	ю	Oficina Central de
02.02	empresas souciamies promovaos a desanono de la comunidad	Número de proy ectos de innov ación o emprendimiento concursables	Número de planes de negocios, proy ectos de innovación y emprendimiento presentados en concursos	0	2018	0	2018	φ	6	12	Emprendimiento
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.	0	2018	0	2018	92	94	96	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario VIIIarreal
Acciones estrat	Acciones estratégicas del OEI.03										
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria Tasa de variación de beneficiarios que y desarrollo de políticas de medio ambiente la comunidad social y políticas de medio ambiente	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente	((Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual / Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual-1)] *100	0	2018	0	2018	10	10	10	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario VIII arreal

Nomite de l'incisione de certaine de certa	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE						1	ניייניש	ורט וווסמור	ו ומוו באומנבקוכט ווואנונמבוטוומו בטבט - בטבב	250 505	7.
Protective of a greeden institutional and antitutional seministrated or que calification to come satisfactory variety statisfactory variety and come satisfactory variety statisfactory variety variety statisfactory variety statisfactory variety vari		OEI / AEI	T T T T T T T T T T T T T T T T T T T	G G G G G G G G G G G G G G G G G G G	Linea k	ase	Valor A		Logros Esp	perados en el Plan	Periodo dei	Unidad Orgánica
Fortiliser is guation institucional en sutricero y maintaine de definitiérades que sufficient en sutricero y maintaine des éléminations de l'enciente et supplication de l'enciente et supplication de l'enciente et supplication de l'enciente et subject de processe de les maintaines de l'encientes de l'enciente de l'encientes de l'encien	Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Indicador
Programs de investible en estélemente para la comunidad universitation de motivaire administrativos de la comunidad universitation para la comunidad universitation.  Programs de investible en estélemente para la comunidad universitation.  Programs de investible en estélemente para la comunidad universitation.  Programs de investible en estélemente para la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes que la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes que la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes que la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes que la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes que la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes por la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes por la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes por la comunidad universitation.  Plans de sention de prosesso selves implementes por la comunidad potencial universitation.  Plans de beneficial de la comunidad potencial universitation.  Plans de prosesso selves implementes por la comunidad potencial universitation.  Plans de prosesso de la comunidad potencial universitation.  Plans de prosesso selves implementes por la comunidad potencial universitation.  Plans de prosesso de la comunidad potencial universitation en universitation de insperimentes por la comunidad potencial universitation.  Programas de implementes por la comunidad potencial universitation.  Programas de implementes por la comunidad potencial universitation.  Programas de implementes por la comunidad de prosesso capacitation en universitation de implementation de la minima de implementation de la minima de la min	0EI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido	Número de administrados encuestados que califican el servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho / Total de administrados encuestados	۰	2018	o	2018	09	8	8	Rectorado, Oficina Central de Planificación, Dirección General de Administración.
Programs de inversión en requisionnes de molitorité se voir de ministrativos de ministrativ				Acciones estratégicas del OEI.04								
Programa de universidare a equipadore promotive de ministrativos de Ociane adecuadamente equipadore a monitorità sufficielle de ministrativos de Contract de monitorità sufficielle de ministrativos de Contract de monitorità de monitorità de monitorità de processo e formación en tractica de monitorità de monitorità de processo e formación en tractica de monitorità de monitorità de processo e formación en tractica de monitorità de monitorità de processo e formación en tractica de monitorità del monitorità de			Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de facultades y EUPG adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Facultades y EUPG	0	2018	0	2018	15	30	20	of investigation
Plant de identificación de procesos clave el molentes administrativos de Namero de servicios brindedes por II inflamentados para la comunidad universibaria.  Plant de identificación de procesos clave el implementados para la comunidad universibaria.  Plant de Marketing y comunidad universibaria.  Plant de Deservolic de Procesos clave el implementación para la comunidad universibaria.  Plant de Deservolic de Procesos clave el implementación para la comunidad universibaria.  Plant de Deservolic de Procesos clave el implementación para la comunidad potencial universibaria.  Plant de Deservolic de Procesos clave el implementación del proceso del control de procesos claves implementación del proceso del control de procesos claves implementación del proceso del control de procesos claves implementación del proceso del control del proceso del proceso del control del proceso del proceso del proceso del control del proceso del proceso del proceso del control del proceso del proceso del proceso del proceso del control del proceso del p	AEI.04.01	Programa de inversión en equipamienb y mobiliario adecuado y modemo para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Oficinas	0	2018	0	2018	20	40	09	Administración, Oficina Central de Infraestructura y
Plan de tienelificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria   Procentigie de procesos claves implementados para la comunidad universitaria   Procentigie de procesos claves implementados para la comunidad universitaria   Procentigie de parallemes por admisión   Número de servicios bindedes por almisión   Canidad de postulantes por admisión   Canidad de postulantes   Canidad de postulantes de aubovo alluación del Proceso   Programa de implementación del Proceso   Programa de implementadas por SERVIR   Canidad de postulantes   Can			Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e institutos adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e institutos	0	2018	0	2018	15	30	20	Desarrollo Fisico.
Infrastructura benotidated universitaria   Porcentigle personas connounted universitaria   Porcentigle de postulantes por admisión   Número de servicios brindados por TI   Número de servicios brindados por TI   A 2018   16,280   2018   16,000   19,000   20,000	AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.			0	2018	0	2018	10	15	50	Oficina Central de Planificación
Plan de Marketing y comunicaciones integral personas que reconocen a la UNFY competitivación del Programa de implementación del Programas de aubev alucación y acreditación.  Cantidad de postulantes por admisión.  Cantidad de postulantes por admisión.  Número de encuestados que identifiquen la comunidad potencial universitaria personas que reconocen a la UNFY (unemo de encuestados que identifiquen la competitiva del Programa de implementación del Programas de aubev alucación y acreditación.  Cantidad de postulantes por admisión del Programa de implementación del Programas de aubev alucación y acreditación.  Cantidad de postulantes por admisión del Programa de implementación del Programas de aubev alucación y acreditación.  Cantidad de postulantes por admisión del Programa de implementación del Programas de aubev alucación y acreditación.  Cantidad de postularista y Clima de Programas de aubev alucación y acreditación y acre	AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universilaria.	Número de servicios brindados por TI	Número de servicios brindados por TI	4	2018	4	2018	ω	10	12	Centro Universitario de Cómputo e Informática
Para la comunidad polancial universitaria como una instución competitiva, como una instución como una instución competitiva, como de servidores administrativo.    Numero de servidores administrativo que para el personal administrativo.   Numero de servidores administrativo a que para el personal administrativo.   Numero de elepas del proceso de capacitación del Programa de implementación del Programa de implementación del Programa de implementación del Proceso de según guía aprobadas por SERVIR   Número de careras Acreditadas   Total de Carreras Acreditadas   Total de	9 8 9	Plan de Marketing v comunicaciones integral	Cantidad de postulantes por admisión	Cantidad de postulantes por admisión	16,280	2018	16,280	2018	18,000	19,000	20,000	Oficina Central de Admisión
Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personas consolidado, aplican las competencias adquiridas para el personal administrativo se que personal administrativo se que personal administrativo se que participaron en conocimiento + habilidades) en su desempeño acciones de capacidación programa de implementación del Proceso de Porcentaje de implementación del Programa de implementación del Programas de aubov aluación y acreditación programas de aubov aluación y acreditación mínero de Carreras Acreditadas acrearas universitarias.  Número de caracras Acreditadas acrearas Acreditadas Total de Carreras Acreditadas Total de	AEI.04.04	para la comunidad potencial universitaria	Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitva,		0	2018	0	2018	40	50	09	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones
Programs de implementación del Proceso de central de cimplementación del Programs de implementación del Proceso de central según guía aprobadas por SERVIR provistas del proceso Cultura y Clima Organizacional según guía aprobadas por SERVIR provistas del proceso Programas de aubov aluación y acreditación y acreditación Número de Carreras Acreditadas Total de Carrer	AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño		0	2018	0	2018	50	09	70	Oficina Central de Recursos Humanos
Programas de aubev aluación y acreditación implementado par las carreras universitarias.	AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobadas por SERVIR	Número de etapas del proceso implementadas/ Número total de etapas previstas del proceso	0	2018	0	2018	30	70	100	Oficina Central de Recursos Humanos
	AEI.04.07	Programas de autoevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas	Total de Carreras Acreditadas	0	2018	0	2018	-	п	ß	Oficina Central de Calidad Académica







				Línea base	base	Valor Actual	ctual	Logros ES	perados en e Plan	Logros Esperados en el Periodo del Plan	Unidad Orgánica
	DESCRIPCION	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2020 Año 2021	Año 2022	responsable del Indicador
	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Porcentaje del Plan de riesgos implementado	Número de componentes implementados / Total de componentes del Plan de riesgos	0	2018	0	2018	ĸ	10	50	Dirección General de Administración, Oficina central de Infraestructura y Desarrollo físico.
100	Acciones estratégicas del OEI.05										
	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados	Niveles de riesgos identificados	0	2018	0	2018	a <b>~</b> −	2	ю	Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.



6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3)





### **Federico Villarreal**

	FI	CHA TÉCNICA	DEL INDICADO	R OEI.01		
	ivo Estratégico ucional	Fortalecer la	formación pro	fesional de los	estudiantes	
Nomb Indica		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los 2 años de egresados.				
Justifi	cación:	Conocer si el estudio.	egresado ejero	e la carrera pr	ofesional que	
Respo indica	nsable del dor	Vicerrectorado Académico -Oficina Central de Gestió del Egresado			l de Gestión	
Limita indica	ciones del dor:	Tamaño de muestra confiable				
Métod	lo de cálculo:	Número de alumnos que se encuentran laborando en periodo N-2 (Siendo N año actual)/Número total de alumnos egresados encuestados del período N-2				
Parám medici	etro de ión:	%	Sentido esper indicador:		Ascendente	
Fuente	e y base de	Base de datos de egresados 2018 (OCRACC) Encuestas de egresados (OCGE)				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	68	68	72	74	76,	

	i de la companya de	ICHA TÉCNIC	A DEL INDICA	DOR OEI.02	
1 -	ivo Estratégico ucional	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.			
Nomb Indica	ore del idor:	Número de <sub>l</sub>	oublicaciones	s científicas	
Justifi	cación:		r publicacione a universidac		stigaciones que se
Respo indica	onsable del odor	Vicerrectorado de Investigación - Oficina Central de Investigación			na Central de
Limita indica	nciones del ndor:	Dificultades de carácter administrativo.			
Méto	do de cálculo:	Número de i	nvestigacion	es publicadas	;
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente
Fuent datos:	e y base de	Registro de F	de Publicaciones de Investigaciones		
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	18	18	18	19	20

### **Federico Villarreal**

		ICHA TÉCNIC	A DEL INDICA	DOR OEI.03	
	ivo Estratégico ucional	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria.			
Nomb Indica	ore del idor:	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios			
Justifi	cación:	Conocer el nivel satisfactorio de los beneficios en relación al servicio de la comunidad.			
Respo	nsable del	Centro de Ex	tensión Univ	ersitaria y Pro	oyección Social,
indica	dor	Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarrea			rsitario Villarreal
Limita indica	ciones del dor:	Ninguna.			
Méto	do de cálculo:	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.			
Parám medic	netro de ión:	%	Sentido espe	erado del	Ascendente
Fuente y base de datos:					
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	92	94	96



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.04					
	ivo Estratégico ucional	Fortalecer la gestión institucional				
Nomk	ore del	Porcentaje d	de administra	dos que calif	ican como	
Indica	ador:	satisfecho y	muy satisfec	ho el servicio	recibido.	
		Conocer el r	nivel de satisf	acción de los	administrados	
Justifi	icación:	encuestados	s acerca del se	ervicio que b	rinda la UNFV	
Respo	onsable del	Rectorado, 0	Oficina Centra	al de Planifica	ación, Dirección	
indica	ndor	General de A	Administració	n.		
Limitaciones del Ninguna.						
		Número de administrados encuestados que califican el				
Méto	do de cálculo:	servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho /				
		Total de administrados encuestados.				
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido esperado del Ascendente			
Fuent datos:	e y base de	Resultado de	e encuesta			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	60	70	80,	

### **Federico Villarreal**

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.05					
1	tivo Estratégico ucional	Implementa	Implementar a gestión de riesgo ante desastres.			
Nom Indica	bre del ador:	Porcentaje (	del Plan de ri	esgos implen	nentado	
Justif	icación:	El contexto geográfico y climático del Perú hace necesario una adecuada gestión de riesgos de desastres que permitan tomar las medidas necesarias para la protección adecuada de la infraestructura física de la entidad.				
Respo indica	onsable del ador	DIGA, OCIDE	IDF			
Limita indica	aciones del ador:	Identificació de ocurrenci		de los riesgos	y su probabilidad	
Méto	do de cálculo:		componentes es del Plan de		dos / Total de	
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent datos:	e y base de :	Informe del	Plan de riesgos			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	5	10	20	



### Ficha Técnica de los Indicadores de Acciones Estratégicas Institucionales del PEI UNFV 2020-2022



 $\bigcirc$ 

	FICH	A TÉCNICA DE	L INDICADOR	AEI.01.01		
	n Estratégica ucional	Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.				
Nomb Indica	ore del idor:	Número de planes de estudios actualizados y aprobados				
Justifi	cación:	1	planes de es y aprobados	-	on	
Respo indica	onsable del Idor	Oficina Cent facultades	ral de Asunto	s Académico	s (OCAA) -	
Limita indica	iciones del idor:	Ninguna				
Méto	do de cálculo:	Número de paprobado	olanes de est	udios actualiz	zados y	
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuente y base de datos:		Registro de Planes de Estudios				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	60	60	58	58	58	

### Universidad Nacional

### **Federico Villarreal**

	FICH	A TÉCNICA DE	L INDICADOR	AEI.01.02	
	n Estratégica Icional	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.			
Nomb Indica		·	e estudiante de los docen		con el
Justifi	cación:	Sec. 10.	ivel de satisfa Il desempeño		
Respo indica	nsable del dor	Oficina Central de Asuntos Académicos (OCAA)			
Limita indica	ciones del dor:	Ninguna.			
Métod	do de cálculo:	Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados			
Parám medic	etro de ión:	%	Sentido esperado del Ascenden		
Fuento datos:	e y base de	Encuesta de satisfacción			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	64	64	72	74	77



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03					
	n Estratégica Icional	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.				
Nomb	re del				n su rendimiento	
Indica	dor:	académico		- 4,		
		Conocer el p	orcentaje de	estudiantes	que mejoran su	
luctifi	cación:	rendimiento	académico d	lespués de re	cibir el apoyo	
Justin	cacion.	académico (	taller, clases	de reforzami	ento, asesorías,	
		apoyo psicor	pedagógico)		-	
Respo indica	nsable del dor	Facultades - DOTAP				
Limita indica	ciones del dor:	Disponer de información a tiempo real			I .	
		Número de estudiantes con resultado aprobatorio después				
Métod	do de cálculo:	de recibido e	el apoyo acad	émico /Núme	ero total de	
		estudiantes	que demanda	an apoyo acad	démico	
Parám medic	etro de ión:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent	e y base de	Lista de estu	diantes con b	ajo rendimie	nto en el primer	
datos:		parcial - OSA	II - OSA			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	48	53	59 ,	

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03					
	n Estratégica ucional	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.			
Nomb Indica	re del dor:	Porcentaje d	le estudiante tarios	s que reciber	servicios
Justifi	cación:	,	orcentaje de bienestar y a		que requieren al.
Respo indica	nsable del dor	OCBU/ IRED/	CCFV		
Limita indica	ciones del dor:	Información no sistematizada			
Méto	do de cálculo:	Número de estudiantes que reciben servicios complementarios/ Número total de estudiantes			
Parám medic	etro de ión:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente
Fuent datos:	e y base de	Informe OCB	BU, IRED y CCF	:V	
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	57	57	68	70	74

### **Federico Villarreal**

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04					
	n Estratégica ucional	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.				
Nomb Indica	ore del ador:	Porcentaje c	le aulas con a	ımbientes eq	uipados y adecuados	
Justifi	icación:	Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.				
Respo indica	onsable del ador		Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presu	puesto			
Méto	do de cálculo:	Número de a	aulas equipad	das adecuada	mente / Total de	
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent datos:	e y base de	Informe anu	ual de infraestructura y equipamiento de aulas			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	80	90	100	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04					
1	n Estratégica ucional	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.				
Nomk Indica	ore del ador:	Porcentaje d equipos y ad		os y talleres co	on ambientes	
Justifi	icación:	Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.				
Respo	nsable del	Dirección Ge	neral de Adn	ninistración, (	Oficina Central de	
indica	dor	Infraestructura y Desarrollo Físico.				
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presu	puesto			
Méto	do de cálculo:	Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipo adecuados / Total de laboratorios y talleres				
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent datos:	uente y base de Informe anual de infraestructura y equipamiento o			ipamiento de		
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	20	40	60	

0

0

		ICHA TÉCNICA	A DEL INDICA	DOR AEI.01.0	4
	n Estratégica ucional	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Nomb Indica	ore del odor:	Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados			
Justifi	cación:	Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Respo indica	onsable del odor	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presupuesto			
Méto	do de cálculo:	Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total debibliotecas			
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente
Fuent datos:	e y base de	Informe anual de infraestructura y equipamiento de bibliotecas			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	15	30	50

### Federico Villarreal

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.05					
	n Estratégica ucional	Formación académica con calidad para los estudiantes.				
Nomb	ore del idor:	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de posgrado				
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relación al servicio recibido en posgrado.				
Responsable del indicador		EUPG				
Limitaciones del indicador:		Ninguna.				
Método de cálculo:		Número de estudiantes encuestados que contestan satisfecho y muy satisfecho / Total de estudiantes encuestados				
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:		Encuesta de satisfacción				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	56 62 67 /			

### Federico Villarreal

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL INDICA	DOR AEI.01.0	)6	
	n Estratégica ucional	Formación p	profesional con calidad para los estudiantes			
Nomb Indica	ore del ador:	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED				
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relaciona a los servicios recibidos en CUDED.				
Responsable del indicador		CUDED				
Limitaciones del indicador:		Ninguna.				
Método de cálculo:			de estudiantes encuestados que contestan o y muy satisfecho / Total de estudiantes dos			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del Ascendo		Ascendente	
Fuente y base de datos:		Encuesta de satisfacción				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	70	80	90	

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.01						
	n Estratégica ucional	Programa de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios				
Nomk Indica	ore del ador:	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación.				
Justifi	Conocer la evolución de los estudiantes que realizar investigación					
Responsable del indicador		Oficina Central de Investigación				
Limitaciones del indicador:		Que no se incluya a estudiantes investigadores capacitados				
Método de cálculo:			de estudiantes capacitados que realizan ación/ Numero total de estudiantes capacitados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:		Registro de a	de alumnos investigadores			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	9	9	65	67	70	

Universidad Nacional

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (1)					
	n Estratégica ucional	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.				
Nomb Indica	ore del dor:	Porcentaje publicaciones en revistas especializadas				
Justificación:		Conocer la evolución de las publicaciones de los investigadores dela UNFV, en revistas especializadas.				
Responsable del indicador		Oficina Central de Investigación				
Limitaciones del indicador:		Falta de artículos a publicarse				
Método de cálculo:			Número de publicaciones en revistas especializadas/Número total de investigaciones			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:		Registro de publicaciones de investigaciones				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020 2021 2022		2022	
Valor	4	4	18 19 20,			

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (2)					
l	n Estratégica ucional		de la producción científica e intelectual tados para investigadores.			
Nomb Indica		Número de proyectos de investigación financiados				
Justificación:		Conocer la participación del los investigadores del la UNFV en proyectos de Investigación con financiamiento externo o interno.				
Respo indica	nsable del dor	Oficina Central de Investigación				
Limitaciones del indicador:		Investigadores en REGINA				
Método de cálculo:		Número de p	mero de proyectos de investigación con financiamiento			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del Asce		Ascendente	
Fuente y base de datos:		Registro de proyecto de investigación con financiamiento interno y externo				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	20	25	30 <b>,</b>	

0

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.03							
	n Estratégica ucional	'	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles, promovidos al desarrollo de la comunidad					
Nomb Indica	ore del ador:	Número de	Número de empresas estudiantiles incubadas					
Justif	icación:		Conocer la participación de los estudiantes en proyectos de empresas estudiantiles en beneficio de la comunidad.					
Respo indica	onsable del ador	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento						
Limita indica	aciones del ador:	Escasa difusión en el tema						
Méto	do de cálculo:	Número de e	empresas est	udiantiles inc	cubadas			
Parám medio	netro de ción:	N°	Sentido esperado del Ascendente					
Fuent datos:	e y base de	Registro de Proyectos de innovación, emprendimiento y de empresas estudiantiles						
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022			
Valor	0	0	1	2	3 /			

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.04						
	n Estratégica ucional	Proyectos de Innovación y Emprendimiento y empress estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad					
Nom!	bre del ador:	1	Número de proyectos de innovación o emprendimiento concursables				
Justif	icación:	Conocer el número de proyectos de innovación y emprendimiento en beneficio de la comunidad.					
Respo	onsable del ador	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento					
Limita indica	aciones del ador:	lescaso presupuesto					
Méto	do de cálculo:	Número de planes de negocios, proyectos de innovación y emprendimiento y emprendimiento presentados en concursos					
Parán medio	netro de ción:	N°	Sentido esperado del Ascendente				
Fuent datos:	e y base de	Registro de Proyectos de Innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles					
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022		
Valor	0	0	6	9	12 /		

## Federico Villarreal

		ICHA TÉCNIC	A DEL INDICA	DOR AEI.03.0	)1
1	n Estratégica ucional	Programas de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad			
Nomk	ore del ador:	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente			
Justifi	icación:	beneficiario	s en las activi		los participantes y ponsabilidad social y ente hacia la
Respo	onsable del ador	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarrea			
Limita indica	aciones del ador:	Ninguna.			
Méto	do de cálculo:	[(Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual / Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual-1)-1] *100			
Parám medio	netro de ción:	Tasa	Sentido espe indicador:	500 Box 10	Ascendente
Fuent datos:	e y base de :	Registros de Beneficiarios			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	10	10	10

		ICHA TÉCNIC	A DEL INDICA	DOR AEI.04.0	01	
	n Estratégica ucional	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.				
Noml Indica	bre del ador:	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados				
Justif	icación:	Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.				
Respo indica	onsable del ador	Dirección General de Administración				
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presupuesto				
Méto	do de cálculo:	EUPG adecua		uipadas / Tot	s de facultades y al de ambientes	
Parám medio	netro de ción:	%	Sentido espo indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent datos:	e y base de		orme anual de equipamiento de ambientes ministrativos de Facultades y Dependencias			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0	0	15	30	50 /	

		FICHA TÉCNIC	CA DEL INDICA	ADOR AEI.04.	01		
	ón Estratégica tucional	l l	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.				
Nom Indic	bre del ador:		de ambiente ente equipad		vos de Oficinas		
Justif	ficación:		porcentaje de universitaria		idecuados para la		
Respo	onsable del ador	Dirección G	Dirección General de Administración				
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presi	Escaso presupuesto				
Méto	do de cálculo:	adecuadame		dministrativo as / Total de a as			
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido espindicador:	erado del	Ascendente		
Fuent datos:	e y base de			miento de am ades y Depen			
	Valor de línea base	Valor actual					
4ño	2016	2018	2020	2021	2022		
/alor	0	0	20	40	6 <b>9</b>		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01						
	ón Estratégica tucional	I	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.				
A 761, 98190 BORN	bre del ador:		Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados				
Justif	ficación:	1	oorcentaje de universitaria		decuados para la		
Respo	onsable del ador	Dirección G	eneral de Adı	ministración			
Limita indica	aciones del ador:	Escaso presupuesto					
Méto	do de cálculo:	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos					
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido espo indicador:	erado del	Ascendente		
Fuent datos:	e y base de :		al de equipar vos de Facult				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
4ño	2016	2018	2020	2021	2022		
/alor	0	0	15	30	5 <b>p</b>		

		FICHA TÉCNIO	CA DEL INDICA	ADOR AEI.04.	.02	
	ón Estratégica tucional	Plan de ide	Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.			
	bre del ador:	Porcentaje	de procesos (	claves implen	nentados	
Justii	ficación:		Conocer el Porcentaje de procesos claves a ser implementados.			
Resp	onsable del ador	Oficina Cen	Oficina Central de Planificación			
Limit indica	aciones del ador:	Escaso compromiso de los miembros de la institución			de la institución	
Méto	do de cálculo:	Número de procesos ide		ves implemei	ntados/ Total de	
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido esp	erado del	Ascendente	
Fuent datos	e y base de :	Registro de p	o de procesos			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
4ño	2018	2018	2020	2021	2022	
/alor	0	0	10	15	2,0	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.03						
	on Estratégica cucional	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.					
Nom Indic	bre del ador:	Número de	Número de servicios brindado por TI				
Justif	icación:	Conocer los servicios brindados por TI					
Respo	onsable del ador	Centro Univ	ersitario de C	Cómputo e Inf	ormática		
Limita indica	aciones del ador:	l .			n tecnología de nidad universitaria.		
Méto	do de cálculo:	Número de	servicios brir	ndados por TI			
Parán medio	netro de ción:	N°	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente		
Fuente y base de datos:  Registro de servicios automatizados							
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022		
Valor	4	4	8	10	12		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.04(1)					
	ón Estratégica cucional	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria				
Nom Indic	bre del ador:	Cantidad de	e postulantes	por admisiór	1	
Justif	icación:	Conocer el número de postulantes que aspiran una vacantes en la universidad				
Respo	onsable del ador	Oficina Central de Admisión				
Limita indica	aciones del ador:	Ninguno				
Méto	do de cálculo:	Cantidad de postulantes por admisión				
Parán medio	netro de ción:	Cantidad	Sentido esp	erado del	Ascendente	
Fuente y base de datos:		Proceso de a	Proceso de admisión			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	16,280	16,280	18,000	19,000	20,900	

	FI	CHA TÉCNICA	DEL INDICAT	OOR AEI.04.04	J (2)	
	n Estratégica ucional	1	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria			
Nom	bre del ador:		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva.			
Justif	icación:	Conocer en que de la población identifica la competitividad de la universidad				
Respo indica	onsable del ador	Oficina de Ir	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones			
Limita indica	aciones del ador:	Ninguna				
Méto	do de cálculo:	1	Número de encuestados que identifiquen la competitividad de la UNFV / Número total de encuestados			
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido espe indicador:	erado del	Ascendente	
Fuent datos:	e y base de	Encuesta	,			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	
Valor	0 -	0	40	50	60	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.05						
	ón Estratégica cucional	Plan de des	Plan de desarrollo d e personas consolidado para el personal administrativo				
Nom	bre del ador:	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño					
Justif	icación:	Conocer el porcentaje de servidores administrativos que aplican el Plan de capacitación en su labor profesional.					
Respo	onsable del ador	Oficina Central de Recursos Humanos					
Limita indica	aciones del ador:	Escasa participación de servidores administrtivos.					
Méto	do de cálculo:	competencia Total de serv	Número de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) / Total de servidores administrativos que participaron en acciones de capcitación programados para evaluación de				
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido espo	erado del	Ascendente		
Fuent datos:	e y base de	Informe final del PDP					
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
٩ño	2018	2018	2020	2021	2022		
/alor	0	0	50	60	, 70		

		FICHA TÉCNI	CA DEL INDIC	ADOR AEI.04.	.06		
	ón Estratégica tucional	Programa d	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional				
	bre del ador:	Porcentaje aprobada p		ntación del Pr	ograma según guía		
Justi	ficación:	1	Conocer la evolución del programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional				
Resp indic	onsable del ador	Oficina Cen	Oficina Central de Recursos Humanos				
Limit indica	aciones del ador:	Ninguna.					
Méto	do de cálculo:		etapas del p pas previstas		mentadas/Número		
Parán medio	netro de ción:	%	Sentido esp indicador:	erado del	Ascendente		
Fuent datos	e y base de						
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022		
Valor	0	0	30	70	<b>/</b> 100		

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.07									
	n Estratégica ucional	Programas de autoevaluación y acreditación implementados para las carreras universitarias							
Nomb Indica	ore del ador:	Número de carreras acreditadas							
Justif	icación:	Conocer el número de carreras acreditadas							
Responsable del indicador		Oficina Central de Calidad Académica							
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto							
Método de cálculo:		Número de Carreras Acreditadas							
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente				
Fuente y base de datos:		Registro de carreras acreditadas							
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2018	2018	2020	2021	2020				
Valor	0	0	1	3	5				

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.05.01								
	n Estratégica ucional	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria						
Nombre del Indicador:		Niveles de riesgos identificados						
Justif	icación:	Conocer el tipo de riesgos en la comunidad universitaria.						
Responsable del indicador		Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.						
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto						
Método de cálculo:		Niveles de riesgos identificados						
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe del la ejecución del Plan de seguridad integral						
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados					
Año	2018	2018	2020	2021	2022			
Valor	0	0	1	2	3			