



UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL
SECRETARÍA GENERAL

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCIÓN R. N° 5664 -2019-CU-UNFV

San Miguel, 26 JUN 2019



Visto, el Oficio N° 1556-2019-OCPL-UNFV de fecha 29.04.2019, de la Jefa (e) de la Oficina Central de Planificación mediante el cual remite para su aprobación el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1088 -Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico se crea el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, como el ente rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico; siendo uno de sus objetivos articular e integrar en forma coherente y concertada las diferentes propuestas y opiniones para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) y los planes nacionales, sectoriales, institucionales y subnacionales; así como las orientaciones, los métodos, los procesos y los instrumentos para el planeamiento estratégico;



Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.05.2017 y publicado en el diario El Peruano el 03.05.2017, se aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", en la que se establece los lineamientos para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;



Que, asimismo, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD de fecha 02.06.2017 se aprobó la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo Nros. 062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 3.11.2017, 053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31.10.2018 y 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 15.03.2019;



Que, mediante Oficio de Visto, la Jefa (e) de la Oficina Central de Planificación remite el Oficio N° D000166-2019-CEPLAN-DNCP de fecha 16.04.2019, de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, mediante el cual comunica que el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de esta Casa de Estudios Superiores ha sido verificado y validado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD de fecha 25.03.2019, concluyendo que cumple con lo requerido en la normativa vigente, recomendando continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutorio y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar;

Que, cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 – 2022, en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2021; vinculado además con los lineamientos de la Política General del Gobierno. Así mismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación;

...///



UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

SECRETARÍA GENERAL

III...

Pág. 02

Cont. RESOLUCIÓN R. N° 5664 -2019-CU-UNFV

Que, el Artículo 143° literal a) del Estatuto de la Universidad establece que es atribución del Consejo Universitario aprobar, a propuesta del Rector, los instrumentos de planeamiento de la Universidad y elevarlos a la Asamblea Universitaria, para su ratificación;



Que, conforme a lo señalado, es necesario aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de esta Casa de Estudios Superiores y estando a lo dispuesto por el señor Rector en Proveído N° 2421-2019-R-UNFV de fecha 06.05.2019, **el Consejo Universitario en Sesión Ordinaria N° 95 de fecha 04.06.2019, acordó aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal;** y



Que, asimismo, mediante Oficio N° 2248-2019-OCPL-UNFV de fecha 18.06.2019, la Jefa (e) de la Oficina Central de Planificación hace de conocimiento que el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal, ha sido registrado en el Aplicativo V.01 de COMPLAN en los plazos establecidos, conforme a la directiva y guía para su elaboración, por lo que obtuvo la validación respectiva por el ente rector, información que ya es de carácter público; por tanto, debe formalizarse mediante el acto resolutorio correspondiente y su publicación en el Portal de Transparencia, a efectos de cumplir con la normatividad vigente;

De conformidad con la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, el Estatuto y el Reglamento General de la Universidad Nacional Federico Villarreal, la Resolución R. N° 536-2016-UNFV de fecha 27.12.2016 y la Resolución R. N° 1075-2017-CU-UNFV de fecha 12.06.2017;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 de la Universidad Nacional Federico Villarreal, documento que en cuarenta y ocho (48) folios, debidamente sellados y rubricados por el Secretario General (e) de la Universidad, forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Los Vicerrectorados Académico y de Investigación, el Centro Universitario de Computación e Informática, así como las Oficinas Centrales de Comunicaciones e Imagen Institucional y de Planificación, dictarán las medidas necesarias para el cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese

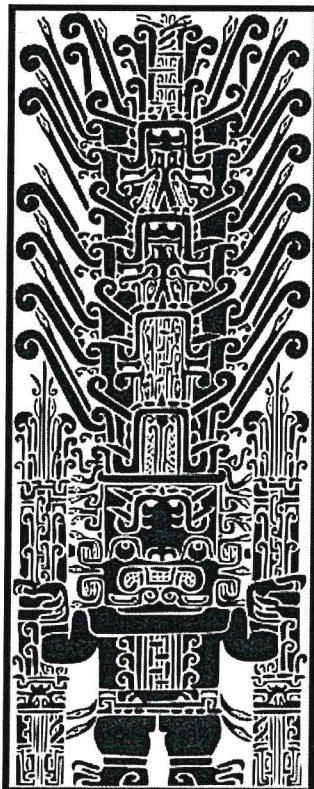


Dr. JUAN OSWALDO ALFARO BERNEDO
RECTOR

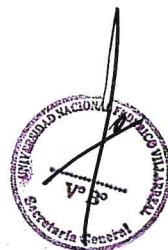


Lic. ENRIQUE IVÁN VEGA MUCHA
SECRETARIO GENERAL (e)

Universidad Nacional
Federico Villarreal



**PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
PEI 2020 – 2022**



Lima – Perú
2019



INDICE

PRESENTACIÓN	3
1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	4
2. MISIÓN INSTITUCIONAL	5
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)	5
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores)	6
5. RUTA ESTRATÉGICA	9
6. ANEXOS	10
6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)	11
6.2 Matriz de Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)	12
6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3)	16





PRESENTACIÓN

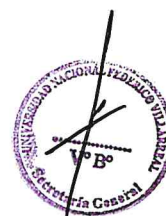
El Plan Estratégico Institucional 2018 - 2020 de la Universidad Nacional Federico Villarreal aprobado por el Consejo Universitario con Resolución R. 2535-2018-CU-UNFV y ratificado por la Asamblea Universitaria Resolución R. N° 3014-2018-AU-UNFV, se elaboró bajo las nuevas políticas, directrices educativas y a la Directiva aprobada por CEPLAN en su calidad de ente rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.

De acuerdo a la normatividad emitida por el órgano rector CEPLAN "Guía para el planeamiento institucional", aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD con fecha 02 de junio de 2017 y sus modificatorias Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD de fecha 23.nov.2017 y Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00053-2018/CEPLAN/OAJ de fecha 31 de octubre de 2018, documento que establece que los Planes Estratégicos pueden ser modificados cuando se evidencien, entre otras circunstancias, cambios en la política institucional, cambios en las funciones de la entidad, recomendaciones provenientes de los Informes de Evaluación de los planes institucionales; asimismo, teniendo como marco los lineamientos de Política General de Gobierno al 2021 aprobada por D.S. N° 056-2018-PCM y el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM).

En tal sentido, se ha elaborado un nuevo PEI 2020 - 2022 que considera una mejor precisión de la Misión", se ajustan algunas Acciones Estratégicas, así como algunos indicadores y metas para el respectivo seguimiento.

El documento PEI 2020 – 2022 contiene la política institucional, la misión, valores, los objetivos, acciones estratégicas con sus respectivos indicadores, los que permitirán tomar acciones para el logro de una Universidad moderna.

Dr. Juan Oswaldo Alfaro Bernedo
Rector





1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Federico Villarreal (UNFV) cumple con su misión, de ofrecer carreras universitarias, con un enfoque socioformativo-humanista, asegurando un nivel de calidad acorde con la competitividad global, con responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente, con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico y cultural de nuestro país y contribuir a la generación del potencial humano y mejorar la empleabilidad y calidad de vida.

Lineamientos:

1. Fortalecer la articulación de la oferta profesional y de investigación con fines de satisfacer las necesidades dinámicas de la sociedad, así como mejorar el posicionamiento de la Universidad a nivel Nacional e Internacional.
2. Mejorar la calidad del proceso de formación profesional que cuente con un aporte fundamental de la investigación y la aplicación de tecnologías.
3. Promover una universidad moderna basada en resultados, rendición de cuentas, acreditación y certificación de su oferta académica.
4. Mantener un plan de infraestructura y de equipamiento de las sedes institucionales, alineado a los requerimientos de formación y al avance tecnológico.
5. Promover el desarrollo de la Cultura Organizacional de la Institución, orientada a fortalecer la visión, misión y valores.

Valores

Se han definido seis valores que identifican a la comunidad educativa que conforma la Universidad Nacional Federico Villarreal.

VALOR	DEFINICION
Búsqueda de la verdad	Valoración del conocimiento, así como, la persistencia por alcanzarlo y transmitirlo a través de las diferentes actividades del proceso enseñanza aprendizaje.
Espíritu de superación	Deseo por mejorar como persona, por establecerse objetivos desafiantes, trazándose los planes o acciones de mejora necesarios para alcanzar dichos objetivos.
Integridad	Congruencia del comportamiento personal con lo declarado y con el bien común; también el respeto de los derechos propios y de los demás.
Libertad	Pensar y actuar con base en la voluntad propia, siendo consciente, al mismo tiempo, de las responsabilidades que trae consigo desenvolverse de esa manera.
Trabajo en equipo	Habilidad para establecer objetivos y acciones en forma conjunta, de cooperación y aprendizaje continuo, respetando y aprovechando las diferencias entre los miembros del equipo.





Compromiso institucional Disposición y comportamientos personales que expresan el grado de involucramiento y proactividad en la consecución de los objetivos, y en general, de las prioridades organizacionales.

2. MISIÓN INSTITUCIONAL

“Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes; con responsabilidad social, innovación competitividad emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país.”

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Cada objetivo estratégico institucional es la descripción del propósito que la Universidad Nacional Federico Villarreal busca alcanzar, en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones administrativas internas, medido con sus indicadores y correspondientes metas, que se establecen de acuerdo al período del plan estratégico, en este caso para el período 2020 - 2022, en relación de causalidad con las acciones estratégicas sectoriales del Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016 - 2021; vinculado además con los lineamientos de Política General de Gobierno.

Así mismo, los objetivos estratégicos son el resultado del conocimiento integral de la realidad y el futuro deseado, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		INDICADORES
OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados
OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas.
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios.
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido
OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres.	Porcentaje del Plan de riesgos implementado

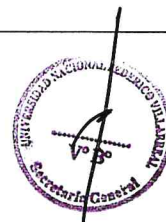




4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (con indicadores)

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Federico Villarreal son las iniciativas que contribuyen con la implementación de los objetivos estratégicos institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la institución entrega a sus usuarios considerando sus funciones y competencias.

ACCIONES ESTRATÉGICAS		INDICADORES
AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.
AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.
AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico
		Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios
AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados.
		Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados.
		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados.
AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigaciones.





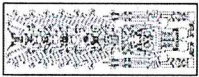
ACCIONES ESTRATÉGICAS		INDICADORES
AEI.02.02	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.	Porcentaje de publicaciones de revistas especializadas.
		Número de proyectos de investigación financiados.
AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	Número de empresas estudiantiles incubadas
		Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente.
AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipadas.
		Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas
		Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipadas
AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de procesos claves implementados
AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.	Número de servicios brindados por TI
AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria.	Cantidad de postulantes por admisión
		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva





AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño
AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional.	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR.
AEI.04.07	Programas de autoevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas
AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados

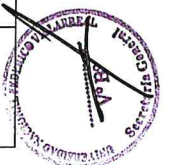




5. RUTA ESTRATÉGICA

A través de la Ruta Estratégica la entidad establece un orden de prioridad para los OEI y las AEI y así facilita la asignación de recursos. La priorización se efectúa en dos niveles: de objetivo estratégico y de acciones estratégicas.

PRIORIDAD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES AEI		Vinculación con la PGG	UO RESPONSABLE
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Eje 2, Um 2.2	1	AEI.01.01	Planes de estudio actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Oficina Central de Asuntos Académicos	
				4	AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Oficina Central de Asuntos Académicos	
				3	AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes,	Facultades	
				2	AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Oficina Central de Bienes Universitario	
				5	AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes	Dirección General de Administración	
							Dirección EUPG y CUDED	
2	OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria .	Eje 2, Um 2.2	1	AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Oficina Central de Investigación	
				2	AEI.02.02	Desarrollo de la aprobación científica e intelectual implementados para investigadores.	Oficina Central de Investigación	
				3	AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad.	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento	
3	OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Eje 2, Um 2.2	3	AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal	
				4	AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	Dirección General de Administración	
				2	AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.	Oficina Central de Planificación	
				3	AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria	Centro Universitario de Cómputo e Informática	
4	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Eje 1, Um 1.2	5	AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria.	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones	
				6	AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Oficina Central de Admisión	
				7	AEI.04.06	Programa de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR	Oficina Central de Recursos Humanos	
				1	AEI.04.07	Programa de acreditación implementado para la comunidad académica	Oficina Central de Calidad Académica	
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Eje 3, Um 3.3	2	AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	





6. ANEXOS

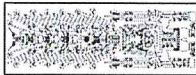




6.1 Matriz de Articulación de Planes (Anexo B – 1)

OBJETIVO ESTRATEGICO SECTORIAL		ACCION ESTRATEGICA SECTORIAL		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL		EXPLICACION					
CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CODIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR						
OES2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por la SUNEDU	AES.02.01	Asegurar que la oferta del servicio universitario cumpla con las condiciones básicas de calidad	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de egresados que se encuentran en la carrera a los dos años de egresados	Fortalecer la formación profesional de calidad, asegure los estándares del servicio, planeados por el órgano rector y la institución que demanda el mercado laboral.			
			AES.02.06	Apoyar a que las instituciones de educación superior alcancen hitos de calidad y procesos de mejora continua		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de calidad, asegure un modelo articulado a la demanda de los sectores productivos y del sector público en cada región.	La UNIV promueve las acciones necesarias para la calidad y la acreditación de sus diferentes carreras.		
			AES.02.03	Articular la oferta de educación técnica a la demanda de los sectores productivos de cada región	Registro de información sobre educación superior	OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria.	Un mecanismo de articulación de la oferta educativa a la demanda de los sectores productivos, es estar en permanente contacto con ellos y las demandas sociales de cada territorio.
			AES.02.02	Contar con información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa	Registro de información sobre educación superior	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de políticas de medio ambiente	OEI.04	Fortalecimiento de acciones orientadas a la modernización de la infraestructura tecnológica como soporte de la información académica, de investigación y administrativa.	Fortalecimiento de acciones orientadas a la modernización de la infraestructura tecnológica como soporte de la información académica, de investigación y administrativa.
			AES.02.04	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.	Producción científica de calidad	OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Porcentaje de publicaciones científicas	OEI.05	Identificación de los riesgos para la priorización correspondiente, a efectos de proteger la salud de los integrantes de la comunidad universitaria.	La UNIV promueve el fortalecimiento de capacidades y orienta los recursos para la adquisición de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación
			AES.02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios		OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Al promover la producción científica, la innovación y el emprendimiento, se logrará reconocer a la UNIV como una Universidad que fomenta la investigación con estándares de calidad.			





6.2 Plan Estratégico Institucional (Anexo B – 2)

Anexo B-2: Matriz de Plan Estratégico Institucional

Sector: Educación

Pliego: 524 UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL

Período: 2020-2022

Misión Institucional: "Somos una comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que brinda formación profesional humanística, científica y tecnológica, a los estudiantes, con responsabilidad social, innovación competitiva emprendimiento, para contribuir al desarrollo y la sostenibilidad sistémica del país."

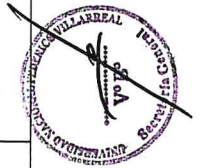
Código	OEI / AEI DESCRIPCION	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual			Logros Esperados en el Periodo del Plan			Unidad Orgánica responsable del Indicador
				Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022		
OEI.01	Fortalecer la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los dos años de egresados	Número de egresados que se encuentran laborando en la carrera en el período N-2 (N-año actual) / Número total de alumnos egresados encuestados período N-2	68	2018	68	2018	72	74	76	Vicerrectorado Académico Oficina Central de Gestión del Egresado	
AEI.01.01	Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.	Número de Planes de estudios actualizados y aprobados.	Número de estudios actualizados y aprobados	60	2018	60	2018	58	58	58	Oficina Central de Asuntos Académicos, Facultades	
AEI.01.02	Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.	Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados	64	2018	64	2018	72	74	77	Oficina Central de Asuntos Académicos / Facultades	
AEI.01.03	Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios	Número de estudiantes con resultado aprobado después de recibido el apoyo académico / Número total de estudiantes que demandan apoyo académico Número de estudiantes que reciben servicios complementarios / Número total de estudiantes	0	2018	0	2018	48	53	59	Facultades	
		Porcentaje de aulas con ambientes y equipos adecuados	Número de aulas con ambientes y equipos adecuados / Total de aulas	57	2018	57	2018	68	70	74	OCBU, JRED y CCFV	
AEI.01.04	Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.	Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados	Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados / Total de laboratorios y talleres Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total de bibliotecas	0	2018	0	2018	80	90	100	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	
AEI.01.05	Formación académica y profesional con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de Posgrado Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED	Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados Número de estudiantes encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos / Total de estudiantes encuestados	0	2018	0	2018	20	40	60	Escuela Universitaria de Posgrado	
				0	2018	0	2018	15	30	50		
				0	2018	0	2018	56	62	67	Escuela Universitaria de Posgrado	
				0	2018	0	2018	70	80	90	Escuela Universitaria Educación a Distancia	





Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

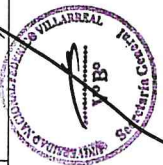
Código	OEI / AEI DESCRIPCIÓN	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual		Logros Esperados en el Período del Plan			Unidad Orgánica responsable del Indicador
				Valor	Año	Valor	Año	Año 2020	Año 2021	Año 2022	
Acciones estratégicas del OEI.02											
OEI.02	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.	Número de publicaciones científicas	Número de publicaciones científicas	18	2018	18	2018	18	19	20	Vicerrectorado de Investigación, Instituto Central de Gestión de la Investigación
Acciones estratégicas del OEI.03											
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación	Número de estudiantes capacitados que realizan investigaciones/ Número total de estudiantes capacitados	9	2018	9	2018	65	67	70	Instituto Central de Gestión de la Investigación
AEI.02.02	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.	Porcentaje de publicaciones en revistas especializadas	Número de publicaciones en revistas especializadas/ Número total de investigaciones	4	2018	4	2018	18	19	20	Instituto Central de Gestión de la Investigación
AEI.02.03	Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad	Número de proyectos de investigación financiados	Número de proyectos de investigación con financiamiento	0	2018	0	2018	20	25	30	Instituto Central de Gestión de la Investigación
		Número de empresas estudiantiles incubadas	Número de empresas estudiantiles incubadas	0	2018	0	2018	1	2	3	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento
		Número de proyectos de innovación o emprendimiento concursables	Número de planes de negocios, proyectos de innovación y emprendimiento presentados en concursos	0	2018	0	2018	6	9	12	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento
OEI.03	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.	0	2018	0	2018	92	94	96	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal
Acciones estratégicas del OEI.03											
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente	[(Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual / Número de beneficiarios de programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente del año actual-1)] *100	0	2018	0	2018	10	10	10	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal





Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

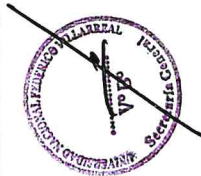
Código	OEI / AEI DESCRIPCION	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Linea base		Valor Actual			Logros Esperados en el Periodo del Plan			Unidad Orgánica responsable del Indicador
				Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022		
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido	Número de administrados encuestados que califican el servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho / Total de administrados encuestados	0	2018	0	2018	60	70	80	Rectorado, Oficina Central de Planificación, Dirección General de Administración.	
Acciones estratégicas del OEI.04												
AEI.04.01	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de facultades y EUPG adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Facultades y EUPG	0	2018	0	2018	15	30	50	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	
AEI.04.02	Plan de identificación de procesos claves implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Oficinas	0	2018	0	2018	20	40	60	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	
AEI.04.03	Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos	0	2018	0	2018	15	30	50	Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	
AEI.04.04	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad universitaria	Porcentaje de procesos claves implementados	Número de procesos claves implementados/ Total de procesos identificados	0	2018	0	2018	10	15	20	Oficina Central de Planificación	
AEI.04.05	Plan de Desarrollo de Personas consolidado, para el personal administrativo.	Número de servicios brindados por TI	Número de servicios brindados por TI	4	2018	4	2018	8	10	12	Centro Universitario de Cómputo e Informática	
AEI.04.06	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional	Cantidad de postulantes por admisión	Cantidad de postulantes por admisión	16,280	2018	16,280	2018	18,000	19,000	20,000	Oficina Central de Admisión	
AEI.04.07	Programas de subevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva,	Número de encuestados que identifiquen la competitividad de la UNFV / Número total de encuestados.	0	2018	0	2018	40	50	60	Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones	
AEI.04.08	Programa de desarrollo de competencias para el personal administrativo.	Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) en su desempeño	Número de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) / Total de servidores administrativos que participaron en acciones de capacitación programadas para evaluación de aplicación.	0	2018	0	2018	50	60	70	Oficina Central de Recursos Humanos	
AEI.04.09	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobadas por SERVIR	Número de etapas del proceso implementadas/ Número total de etapas previstas del proceso	0	2018	0	2018	30	70	100	Oficina Central de Recursos Humanos	
AEI.04.10	Programas de subevaluación y acreditación implementado para las carreras universitarias.	Número de Carreras Acreditadas	Total de Carreras Acreditadas	0	2018	0	2018	1	3	5	Oficina Central de Calidad Académica	





Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Línea base		Valor Actual			Logros Esperados en el Periodo del Plan			Unidad Orgánica responsable del Indicador
Código	DESCRIPCION			Valor	Año	Valor	año	Año 2020	Año 2021	Año 2022		
OEI.05	Implementar la gestión de riesgo ante desastres	Porcentaje del Plan de riesgos implementado	Número de componentes implementados / Total de componentes del Plan de riesgos	0	2018	0	2018	5	10	20	Dirección General de Administración, Oficina central de Infraestructura y Desarrollo físico.	
Acciones estratégicas del OEI.05												
AEI.05.01	Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria	Niveles de riesgos identificados	Niveles de riesgos identificados	0	2018	0	2018	1	2	3	Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.	





6.3 Ficha técnica de Indicadores OEI/AEI (Anexo B – 3)





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.01					
Objetivo Estratégico Institucional		Fortalecer la formación profesional de los estudiantes			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de egresados que se encuentran laborando en la carrera a los 2 años de egresados.			
Justificación:		Conocer si el egresado ejerce la carrera profesional que estudio.			
Responsable del indicador		Vicerrectorado Académico -Oficina Central de Gestión del Egresado			
Limitaciones del indicador:		Tamaño de muestra confiable			
Método de cálculo:		Número de alumnos que se encuentran laborando en el periodo N-2 (Siendo N año actual)/Número total de alumnos egresados encuestados del período N-2			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Base de datos de egresados 2018 (OCRACC) Encuestas de egresados (OCGE)			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	68	68	72	74	76





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.02					
Objetivo Estratégico Institucional	Promover la investigación, producción científica, innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Número de publicaciones científicas				
Justificación:	Da a conocer publicaciones de las investigaciones que se realizan en la universidad				
Responsable del indicador	Vicerrectorado de Investigación - Oficina Central de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Dificultades de carácter administrativo.				
Método de cálculo:	Número de investigaciones publicadas				
Parámetro de medición:	%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Registro de Publicaciones de Investigaciones				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	18	18	18	19	20





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.03					
Objetivo Estratégico Institucional	Desarrollar y fortalecer la responsabilidad social universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de satisfacción de los beneficiarios				
Justificación:	Conocer el nivel satisfactorio de los beneficios en relación al servicio de la comunidad.				
Responsable del indicador	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal				
Limitaciones del indicador:	Ninguna.				
Método de cálculo:	Número de beneficiarios encuestados que contestan satisfechos y muy satisfechos con el servicio recibido / Número total de beneficiarios encuestados.				
Parámetro de medición:	%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Encuesta				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	92	94	96





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.04					
Objetivo Estratégico Institucional	Fortalecer la gestión institucional				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de administrados que califican como satisfecho y muy satisfecho el servicio recibido.				
Justificación:	Conocer el nivel de satisfacción de los administrados encuestados acerca del servicio que brinda la UNFV				
Responsable del indicador	Rectorado, Oficina Central de Planificación, Dirección General de Administración.				
Limitaciones del indicador:	Ninguna.				
Método de cálculo:	Número de administrados encuestados que califican el servicio recibido como satisfecho y muy satisfecho / Total de administrados encuestados.				
Parámetro de medición:	%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Resultado de encuesta				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	60	70	80





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI.05					
Objetivo Estratégico Institucional		Implementar a gestión de riesgo ante desastres.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje del Plan de riesgos implementado			
Justificación:		El contexto geográfico y climático del Perú hace necesario una adecuada gestión de riesgos de desastres que permitan tomar las medidas necesarias para la protección adecuada de la infraestructura física de la entidad.			
Responsable del indicador		DIGA, OCIDF			
Limitaciones del indicador:		Identificación adecuada de los riesgos y su probabilidad de ocurrencia.			
Método de cálculo:		Número de componentes implementados / Total de componentes del Plan de riesgo.			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe del Plan de riesgos			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	5	10	20





**Ficha Técnica de los Indicadores de
Acciones Estratégicas Institucionales del
PEI UNFV 2020-2022**



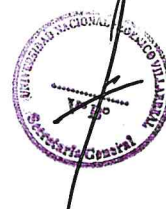


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.01					
Acción Estratégica Institucional		Planes de estudios actualizados y aprobados para el desarrollo académico de los estudiantes.			
Nombre del Indicador:		Número de planes de estudios actualizados y aprobados			
Justificación:		Conocer los planes de estudios que son actualizados y aprobados.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Asuntos Académicos (OCAA) - facultades			
Limitaciones del indicador:		Ninguna			
Método de cálculo:		Número de planes de estudios actualizados y aprobado			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de Planes de Estudios			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	60	60	58	58	58





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.02					
Acción Estratégica Institucional		Programa para el fortalecimiento permanente de competencias para el personal docente.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.			
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relación al desempeño de los docentes.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Asuntos Académicos (OCAA)			
Limitaciones del indicador:		Ninguna.			
Método de cálculo:		Número de estudiantes que califican como satisfechos y muy satisfechos el desempeño del docente / Total de estudiantes encuestados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Encuesta de satisfacción			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	64	64	72	74	77



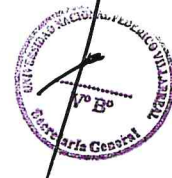


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03					
Acción Estratégica Institucional		Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico			
Justificación:		Conocer el porcentaje de estudiantes que mejoran su rendimiento académico después de recibir el apoyo académico (taller, clases de reforzamiento, asesorías, apoyo psicopedagógico)			
Responsable del indicador		Facultades - DOTAP			
Limitaciones del indicador:		Disponer de información a tiempo real			
Método de cálculo:		Número de estudiantes con resultado aprobatorio después de recibido el apoyo académico /Número total de estudiantes que demandan apoyo académico			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Lista de estudiantes con bajo rendimiento en el primer parcial - OSA			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	48	53	59





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.03					
Acción Estratégica Institucional		Apoyo académico integral y oportuno para mejorar el rendimiento de los estudiantes.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes que reciben servicios complementarios			
Justificación:		Conocer el porcentaje de estudiantes que requieren servicios de bienestar y asistencia social.			
Responsable del indicador		OCBU/ IRED/ CCFV			
Limitaciones del indicador:		Información no sistematizada			
Método de cálculo:		Número de estudiantes que reciben servicios complementarios/ Número total de estudiantes			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe OCBU, IRED y CCFV			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	57	57	68	70	74





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04					
Acción Estratégica Institucional		Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de aulas con ambientes equipados y adecuados			
Justificación:		Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Responsable del indicador		Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de aulas equipadas adecuadamente / Total de aulas			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe anual de infraestructura y equipamiento de aulas			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	80	90	100





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04					
Acción Estratégica Institucional		Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de laboratorios y talleres con ambientes equipos y adecuados			
Justificación:		Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Responsable del indicador		Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de laboratorios y talleres con ambientes y equipos adecuados / Total de laboratorios y talleres			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe anual de infraestructura y equipamiento de laboratorios y talleres			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	20	40	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.04					
Acción Estratégica Institucional		Infraestructura física y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados			
Justificación:		Conocer el porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para la población estudiantil.			
Responsable del indicador		Dirección General de Administración, Oficina Central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de bibliotecas con ambientes y equipos adecuados / Total de bibliotecas			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe anual de infraestructura y equipamiento de bibliotecas			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	15	30	50





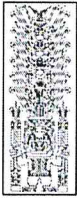
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.05					
Acción Estratégica Institucional		Formación académica con calidad para los estudiantes.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes satisfechos con la formación académica de posgrado			
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relación al servicio recibido en posgrado.			
Responsable del indicador		EUPG			
Limitaciones del indicador:		Ninguna.			
Método de cálculo:		Número de estudiantes encuestados que contestan satisfecho y muy satisfecho / Total de estudiantes encuestados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Encuesta de satisfacción			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	56	62	67





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.01.06					
Acción Estratégica Institucional		Formación profesional con calidad para los estudiantes			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios recibidos en CUDED			
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los estudiantes en relaciona a los servicios recibidos en CUDED.			
Responsable del indicador		CUDED			
Limitaciones del indicador:		Ninguna.			
Método de cálculo:		Número de estudiantes encuestados que contestan satisfecho y muy satisfecho / Total de estudiantes encuestados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Encuesta de satisfacción			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	70	80	90





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.01					
Acción Estratégica Institucional		Programa de investigación formativa implementados para estudiantes universitarios			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación.			
Justificación:		Conocer la evolución de los estudiantes que realizan investigación			
Responsable del indicador		Oficina Central de Investigación			
Limitaciones del indicador:		Que no se incluya a estudiantes investigadores capacitados			
Método de cálculo:		Número de estudiantes capacitados que realizan investigación/ Numero total de estudiantes capacitados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de alumnos investigadores			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	9	9	65	67	70





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (1)					
Acción Estratégica Institucional	Desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje publicaciones en revistas especializadas				
Justificación:	Conocer la evolución de las publicaciones de los investigadores de la UNFV, en revistas especializadas.				
Responsable del indicador	Oficina Central de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Falta de artículos a publicarse				
Método de cálculo:	Número de publicaciones en revistas especializadas/Número total de investigaciones				
Parámetro de medición:	N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Registro de publicaciones de investigaciones				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	4	4	18	19	20





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.02 (2)					
Acción Estratégica Institucional		Desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para investigadores.			
Nombre del Indicador:		Número de proyectos de investigación financiados			
Justificación:		Conocer la participación del los investigadores del la UNFV en proyectos de Investigación con financiamiento externo o interno.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Investigación			
Limitaciones del indicador:		Investigadores en REGINA			
Método de cálculo:		Número de proyectos de investigación con financiamiento			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de proyecto de investigación con financiamiento interno y externo			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	20	25	30





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.03					
Acción Estratégica Institucional		Proyectos de innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles, promovidos al desarrollo de la comunidad			
Nombre del Indicador:		Número de empresas estudiantiles incubadas			
Justificación:		Conocer la participación de los estudiantes en proyectos de empresas estudiantiles en beneficio de la comunidad.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento			
Limitaciones del indicador:		Escasa difusión en el tema			
Método de cálculo:		Número de empresas estudiantiles incubadas			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de Proyectos de innovación, emprendimiento y de empresas estudiantiles			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	2	3





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.02.04					
Acción Estratégica Institucional	Proyectos de Innovación y Emprendimiento y empres estudiantiles promovidos al desarrollo de la comunidad				
Nombre del Indicador:	Número de proyectos de innovación o emprendimiento concursables				
Justificación:	Conocer el número de proyectos de innovación y emprendimiento en beneficio de la comunidad.				
Responsable del indicador	Oficina Central de Innovación, Desarrollo y Emprendimiento				
Limitaciones del indicador:	Escaso presupuesto				
Método de cálculo:	Número de planes de negocios, proyectos de innovación y emprendimiento y emprendimiento presentados en concursos				
Parámetro de medición:	N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Registro de Proyectos de Innovación, emprendimiento y empresas estudiantiles				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	6	9	12



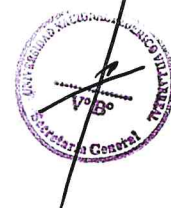


FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.03.01					
Acción Estratégica Institucional	Programas de responsabilidad social universitaria y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad				
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de beneficiarios que participan en los programas de responsabilidad social y políticas de medio ambiente				
Justificación:	Conocer el crecimiento porcentual de los participantes y beneficiarios en las actividades de responsabilidad social y desarrollo de políticas de medio ambiente hacia la comunidad.				
Responsable del indicador	Centro de Extensión Universitaria y Proyección Social, Instituto de Idiomas, Centro Pre Universitario Villarreal				
Limitaciones del indicador:	Ninguna.				
Método de cálculo:	[[Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual / Número de beneficiarios de programas de extensión cultural y proyección social del año actual-1)-1] *100				
Parámetro de medición:	Tasa	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Registros de Beneficiarios				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	10	10	10





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01					
Acción Estratégica Institucional		Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de ambientes administrativos de Facultades y EUPG adecuadamente equipados			
Justificación:		Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de ambientes administrativos de facultades y EUPG adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Facultades y EUPG			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	15	30	50





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01					
Acción Estratégica Institucional		Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipados			
Justificación:		Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de ambientes administrativos de Oficinas adecuadamente equipadas / Total de ambientes administrativos de Oficinas			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2016	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	20	40	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.01					
Acción Estratégica Institucional	Programa de inversión en equipamiento y mobiliario adecuado y moderno para la comunidad universitaria.				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados				
Justificación:	Conocer el porcentaje de ambientes adecuados para la comunidad universitaria.				
Responsable del indicador	Dirección General de Administración				
Limitaciones del indicador:	Escaso presupuesto				
Método de cálculo:	Número de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos adecuadamente equipados / Total de ambientes administrativos de Centros de Formación e Institutos				
Parámetro de medición:	%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Informe anual de equipamiento de ambientes administrativos de Facultades y Dependencias				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2016	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	15	30	50





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.02					
Acción Estratégica Institucional		Plan de identificación de procesos claves implementado para la comunidad universitaria.			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de procesos claves implementados			
Justificación:		Conocer el Porcentaje de procesos claves a ser implementados.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Planificación			
Limitaciones del indicador:		Escaso compromiso de los miembros de la institución			
Método de cálculo:		Número de procesos claves implementados/ Total de procesos identificados			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de procesos			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	10	15	20





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.03					
Acción Estratégica Institucional		Infraestructura tecnológica atendida oportunamente para la comunidad universitaria.			
Nombre del Indicador:		Número de servicios brindado por TI			
Justificación:		Conocer los servicios brindados por TI			
Responsable del indicador		Centro Universitario de Cómputo e Informática			
Limitaciones del indicador:		Conocer los servicios que se brinda en tecnología de información y comunicación a la comunidad universitaria.			
Método de cálculo:		Número de servicios brindados por TI			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de servicios automatizados			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	4	4	8	10	12





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.04(1)					
Acción Estratégica Institucional	Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria				
Nombre del Indicador:	Cantidad de postulantes por admisión				
Justificación:	Conocer el número de postulantes que aspiran una vacantes en la universidad				
Responsable del indicador	Oficina Central de Admisión				
Limitaciones del indicador:	Ninguno				
Método de cálculo:	Cantidad de postulantes por admisión				
Parámetro de medición:	Cantidad	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:	Proceso de admisión				
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	16,280	16,280	18,000	19,000	20,000





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.04 (2)					
Acción Estratégica Institucional		Plan de Marketing y comunicaciones integral para la comunidad potencial universitaria			
Nombre del Indicador:		Porcentaje personas que reconocen a la UNFV como una institución competitiva.			
Justificación:		Conocer en que de la población identifica la competitividad de la universidad			
Responsable del indicador		Oficina de Imagen Institucional y Comunicaciones			
Limitaciones del indicador:		Ninguna			
Método de cálculo:		Número de encuestados que identifiquen la competitividad de la UNFV / Número total de encuestados.			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Encuesta			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	40	50	60





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.05					
Acción Estratégica Institucional		Plan de desarrollo de personas consolidado para el personal administrativo			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimiento + habilidades) en su desempeño			
Justificación:		Conocer el porcentaje de servidores administrativos que aplican el Plan de capacitación en su labor profesional.			
Responsable del indicador		Oficina Central de Recursos Humanos			
Limitaciones del indicador:		Escasa participación de servidores administrativos.			
Método de cálculo:		Número de servidores administrativos que aplican las competencias adquiridas (conocimientos + habilidades) / Total de servidores administrativos que participaron en acciones de capacitación programados para evaluación de aplicación.			
Parámetro de medición:		%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe final del PDP			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	50	60	70





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.06					
Acción Estratégica Institucional	Programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional				
Nombre del Indicador:	Porcentaje de implementación del Programa según guía aprobada por SERVIR				
Justificación:	Conocer la evolución del programa de implementación del Proceso de Cultura y Clima Organizacional				
Responsable del indicador	Oficina Central de Recursos Humanos				
Limitaciones del indicador:	Ninguna.				
Método de cálculo:	Número de etapas del proceso implementadas/Número total de etapas previstas del proceso				
Parámetro de medición:	%	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuente y base de datos:					
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	30	70	100





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.04.07					
Acción Estratégica Institucional		Programas de autoevaluación y acreditación implementados para las carreras universitarias			
Nombre del Indicador:		Número de carreras acreditadas			
Justificación:		Conocer el número de carreras acreditadas			
Responsable del indicador		Oficina Central de Calidad Académica			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Número de Carreras Acreditadas			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Registro de carreras acreditadas			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2020
Valor	0	0	1	3	5





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI.05.01					
Acción Estratégica Institucional		Plan de seguridad integral ante riesgo de desastre para la comunidad universitaria			
Nombre del Indicador:		Niveles de riesgos identificados			
Justificación:		Conocer el tipo de riesgos en la comunidad universitaria.			
Responsable del indicador		Oficina central de Infraestructura y Desarrollo Físico.			
Limitaciones del indicador:		Escaso presupuesto			
Método de cálculo:		Niveles de riesgos identificados			
Parámetro de medición:		N°	Sentido esperado del indicador:		Ascendente
Fuente y base de datos:		Informe de la ejecución del Plan de seguridad integral			
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	0	0	1	2	3

